

**Università degli studi di Padova**

**CORSO DI LAUREA IN FISIOTERAPIA**

**PRESIDENTE:** *Ch.ma Prof.ssa Veronica Macchi*

**TESI DI LAUREA**

La prevalenza e i determinanti della soddisfazione dei fisioterapisti a livello mondiale:  
una revisione sistematica

Prevalence and determinants of job satisfaction in physiotherapists: a systematic review

**RELATORE:** Prof.: Dott. Andrea Turolla

**Correlatore:** Dott. Giacomo Rossettini

**LAUREANDO:** Roverato Christian

Anno Accademico 2022/2023

# INDICE

<b>INDICE</b> .....	2
<b>1 - RIASSUNTO</b> .....	3
<b>2 - SUMMARY</b> .....	4
<b>3 - INTRODUZIONE</b> .....	5
<b>4 - OBIETTIVO DELLO STUDIO</b> .....	8
<b>5 - MATERIALI E METODI</b> .....	9
<b>5.1 – Disegno di studio e strategia di ricerca</b> .....	9
<b>5.2 – Database</b> .....	9
<b>5.3 – Criteri di inclusione ed esclusione</b> .....	9
<b>5.4 – Processo di analisi</b> .....	10
<b>5.5 – Quality Appraisal</b> .....	10
<b>5.6 – Sintesi dei risultati</b> .....	11
<b>6 - RISULTATI</b> .....	12
<b>6.1 – Studi inclusi</b> .....	12
<b>6.2 – Distribuzione territoriale degli studi inclusi</b> .....	13
<b>6.3 – Distribuzione della popolazione</b> .....	14
<b>6.4 – Dati dei determinanti</b> .....	15
<b>6.5 – Valutazione metodologica</b> .....	19
<b>7 - DISCUSSIONE</b> .....	20
<b>7.1 – Evidenze</b> .....	20
<b>7.2 – Limiti e punti di forza</b> .....	22
<b>7.3 – Implicazioni dello studio</b> .....	23
<b>8 - CONCLUSIONE</b> .....	24
<b>9 - BIBLIOGRAFIA</b> .....	25
<b>ALLEGATO – 1 – STRINGHE DI RICERCA</b> .....	34
<b>ALLEGATO – 2 – ESCLUSIONI CON MOTIVAZIONI</b> .....	36
<b>ALLEGATO – 3 – POPOLAZIONI STUDIATE</b> .....	48
<b>ALLEGATO – 4 – DETERMINANTI RILEVATI</b> .....	55
<b>ALLEGATO – 5 – VALUTAZIONE METODOLOGICA - AXIS</b> .....	58

## 1 - RIASSUNTO

**Introduzione:** La professione di fisioterapista è correlata con tassi di turnover disfunzionale elevati, il che comporta una diminuzione della qualità del lavoro e un aumento dei costi economici. Lo scopo della tesi è analizzare la prevalenza della soddisfazione lavorativa dei fisioterapisti a livello mondiale e identificare i determinanti che influenzano positivamente o negativamente la soddisfazione lavorativa dei fisioterapisti.

**Materiali e metodi:** Lo studio è una revisione sistematica basata sulle linee guida *PRISMA Statement*. Sono state esaminate dieci banche dati (CINHAL, Cochrane Library, Embase, PEDro, PsycINFO, Pubmed, SciELO Citation Index, Scopus, SPORTDiscuss, Web of Science). L'inclusione degli articoli identificati dalla ricerca bibliografica è stata gestita da un gruppo di ricerca composto da quattro membri. Tre membri hanno esaminato inizialmente gli articoli per titolo, abstract e in seguito per full text, mentre il quarto membro ha risolto eventuali conflitti. Gli studi inclusi dovevano essere studi cross-sectional, che analizzavano la soddisfazione lavorativa dei fisioterapisti e redatti in lingua italiana o inglese.

**Risultati:** La ricerca ha restituito 8728 records. Sono stati eliminati i duplicati e analizzati per titolo, abstract e full-text includendo nella revisione 39 studi, per un campione di 12.828 fisioterapisti. Tra gli studi inclusi 12 studi analizzavano il contesto Europeo, 12 il panorama Americano, 3 erano situati in Africa, 2 analizzavano il contesto Australiano e 10 erano situati in Asia. La maggior parte degli studi ha riportato un'alta soddisfazione lavorativa e sono stati identificati 32 determinanti che incidono sulla soddisfazione lavorativa dei fisioterapisti.

**Discussione e Conclusioni:** Lo studio evidenzia come la maggior parte dei fisioterapisti sia soddisfatta del proprio lavoro. Inoltre, da questo studio si nota come la soddisfazione lavorativa dei fisioterapisti dipenda da molti determinanti, correlati non unicamente al contesto salariale che risulta essere comunque un fattore importante. Da questa analisi si identificano l'autonomia clinica, i rapporti con i colleghi e un ambiente stimolante come fattori correlati ad un'aumentata soddisfazione lavorativa. Tuttavia, si evidenziano come fattori di ridotta soddisfazione più importanti la leadership, le condizioni operative e il carico di lavoro non adeguato. Questo studio permette di avere una rappresentazione dei determinanti che più incidono sulla soddisfazione dei fisioterapisti, ma va interpretato con attenzione in quanto è un'analisi che include contesti sociali e lavorativi differenti. Inoltre, la qualità metodologica degli studi inclusi risulta essere moderata.

## 2 - SUMMARY

**Introduction:** Physiotherapy is associated with high rates of dysfunctional turnover, this brings a decrease in job quality and increase of economic costs. The purpose of this thesis is to analyse the prevalence of job satisfaction among physiotherapists and identify the determinants that influence job satisfaction.

**Materials and Methods:** The study is a systematic review based on the *PRISMA Statement* guidelines. Ten databases were examined (CINHAL, Cochrane Library, Embase, PEDro, PsycINFO, PubMed, SciELO Citation Index, Scopus, SPORTDiscuss, Web of Science). Article screening was conducted by a team of 4 researchers. Three members determined the inclusion based on the inclusion criteria and the fourth member resolved any conflicts. The included studies had cross-sectional designs, analysing job satisfaction of physiotherapists and written in Italian or English.

**Results:** The search retrieved 8.728 records. Duplicates were removed and the remaining articles were analysed by title, abstract and full-text. Finally, 39 studies were included in the review, including 12.828 physiotherapists overall. Among the included studies 12 were situated in Europe, 12 in USA, 3 in Africa, 2 in Australia and 10 in Asia. The majority of the studies reported high job satisfaction. In this analysis 32 determinants influencing job satisfaction among physiotherapists, were identified.

**Discussion and Conclusions:** The study highlights that the majority of physiotherapists are satisfied with their work. Furthermore, it is observed that the job satisfaction depends on many determinants. This analysis identifies salary, clinical autonomy, relationships with colleagues and a stimulating work environment as factors associated with increased job satisfaction. However, reduced job satisfaction is associated with factors such as leadership, working conditions and inadequate workload. This study identifies factors with the most significant impact on job satisfaction of physiotherapists, but it should be interpreted with caution as it includes a heterogeneous population with diverse social contexts.

### 3 - INTRODUZIONE

Il lavoro rappresenta l'epicentro della vita delle persone, consentendo loro di soddisfare una serie di esigenze di natura economica, sociale e psicologica ([1]). Il lavoro, come strumento sociale, permette di compiere il proprio scopo personale, ottenendo riconoscimento sociale, il successo, la soddisfazione nella vita e apprezzamenti ([1]).

Un contesto lavorativo che permetta la crescita dell'individuo in termini di soddisfazione lavorativa è la chiave d'accesso che viene ricercata da molti professionisti, al fine di avere una percezione positiva del lavoro che è, per la società, uno scopo ed una necessità ([1]) ([2]). Tale competenza, nel contesto sanitario viene attribuita al Manager delle professioni sanitarie.

Agire ed ottemperare alle richieste nell'ambito del management sanitario risulta essere di elevata difficoltà, ma il compito che più risulta sfidante per ricoprire ruoli manageriali è la gestione delle risorse umane ([3]). La gestione delle risorse umane identifica una necessità di strategie e competenze, utilizzate e messe in atto al fine di massimizzare la resa del personale, mantenendolo motivato e legato all'ambiente lavorativo, incidendo sulla riduzione del turnover disfunzionale.

Il turnover disfunzionale ha un impatto sulla struttura sanitaria a livello economico con la necessità di formare nuove risorse umane ([4]), con il rischio di un risultato non soddisfacente ([5]) ed il rischio di non recuperare totalmente le competenze del fisioterapista sostituito ([6]). La motivazione del personale e la capacità di farlo aderire al contesto lavorativo, nella letteratura scientifica, vengono definite sulla base della psicologia del lavoro ([7];[8]) e in un'ottica di "Ospedale Magnete" ([9];[10]).

Questo contesto fa riferimento alle teorie, di Abram Maslow ([11]) e di Frederick Herzberg ([12]). Maslow formula una teoria che identifica una scala gerarchica dei bisogni umani, inclusi quelli dei lavoratori. Questa teoria rappresenta una rottura con le concezioni ottocentesche negative dell'uomo lavoratore come soggetto passivo motivato solo dai bisogni economici. Maslow afferma che l'orientamento del comportamento umano è guidato dalla necessità di soddisfare diversi bisogni organizzati in una scala gerarchica, tra cui bisogni fisiologici, sicurezza personale, accettazione sociale, autostima e realizzazione personale. Questo modello integra componenti di retribuzione oltre a quella salariale, cambiando radicalmente la prospettiva tradizionale sul lavoro e sulla motivazione umana e definisce come i bisogni soddisfatti cessino di essere motivanti ([13]). La seconda teoria di Herzberg ([12]) ha introdotto l'importanza della motivazione nel contesto dell'organizzazione del lavoro. Herzberg ha identificato due tipi di fattori che influenzano la soddisfazione del lavoratore: i "fattori igienici" e i

"fattori motivanti". I fattori igienici riguardano il contesto lavorativo e, sebbene non aumentino direttamente la motivazione, sono essenziali per prevenire il malcontento, includendo le condizioni di lavoro e la stabilità professionale. D'altra parte, i "fattori motivanti" sono collegati a ciò che il lavoratore svolge nella sua professione, come l'autonomia e le opportunità di crescita. Questi fattori producono motivazione effettiva, spingendo i professionisti a cercare il miglioramento personale e professionale ([14];[15]). Questa distinzione tra fattori igienici e motivanti è stata fondamentale per comprendere ed ottimizzare la motivazione dei lavoratori.

La soddisfazione lavorativa è la percezione emozionale positiva o piacevole che un individuo ottiene dal proprio lavoro ([16]), anche definita come la valutazione positiva che le persone esprimono nel valutarlo ([17]). La soddisfazione è un indicatore del lavoro e di come viene vissuto dal lavoratore ([16]), trattandosi dunque di una risultante tra lavoro, valori professionali, aspettative di realizzazione e benessere ([19]). Nella letteratura è stato dimostrato che una bassa soddisfazione lavorativa coincide con un aumento del turnover tra i fisioterapisti ([20];[21]).

La motivazione delle risorse umane è di complessa gestione all'interno del contesto lavorativo, in quanto è determinata oltre che dalla retribuzione anche da numerosi fattori interconnessi che concorrono a massimizzare la soddisfazione del lavoratore e, di conseguenza, migliorarne l'efficienza sul luogo di lavoro ([12]). La soddisfazione lavorativa ha un'importante ruolo nella riduzione dello stress dei dipendenti, nell'aumento dell'impegno lavorativo ([22];[23]) ed un ruolo protettivo legato alla salute ed al benessere delle risorse umane ([17];[24]). Al contrario, una bassa soddisfazione può incidere sulla riduzione della produttività, incapacità di cooperare, problemi organizzativi e problematiche di salute che possono correlarsi fino ad esitare in quadri depressivi ([25]). Una ridotta soddisfazione può inoltre derivare da un mancato coinvolgimento del personale nelle decisioni correlate ai vincoli di tempo ([26]). Tra i rischi più gravi è presente il Burnout, sindrome a cui i fisioterapisti sono esposti a causa del carico fisico ed emotivo al quale sono esposti nell'esercizio professionale ([27]). La diagnosi di Burnout può includere esaurimento emozionale, depersonalizzazione ed una riduzione della realizzazione personale ([28];[29];[30]), questa condizione può aumentare il rischio riducendo l'aderenza alle linee guida durante il trattamento portando a outcome peggiori ([31]).

Nella letteratura scientifica, si osserva un notevole interesse per il tema della soddisfazione lavorativa e dei fattori ad essa correlati. Numerose Revisioni Sistematiche sono state intraprese con l'obiettivo di esplorare gli elementi che influenzano la soddisfazione lavorativa di vari professionisti del settore sanitario, tra cui i medici ([32]), gli infermieri ([33]) e i dentisti ([34]). Tuttavia, sono presenti studi primari, prevalentemente cross-sectional, con lo scopo di indagare i determinanti della soddisfazione

lavorativa dei fisioterapisti ([35];[36]), è presente un solo studio di revisione sistematica che ha esaminato i fattori contribuenti al burnout tra i fisioterapisti ([27]) e non sono ancora disponibili Revisioni Sistematiche che abbiano indagato i determinanti della soddisfazione lavorativa specificamente nel contesto dei fisioterapisti.

In questo contesto si è sviluppata la necessità di analizzare e definire la prevalenza della soddisfazione lavorativa dei fisioterapisti e valutarne i determinanti che ne influenzino il risultato, al fine di permettere di comprendere quali siano i fattori sui quali un Manager delle professioni sanitarie abbia necessità di intervenire, per raggiungere una riduzione del turnover disfunzionale.

#### **4 - OBIETTIVO DELLO STUDIO**

Questa tesi ha come obiettivo primario la definizione della prevalenza della soddisfazione lavorativa dei fisioterapisti a livello internazionale. In secondo luogo la tesi si concentra sull'analisi dei determinanti che incidono sulla soddisfazione nei fisioterapisti, al fine di identificare i principali elementi influenti e, di conseguenza, sviluppare uno strumento destinato ai Manager delle professioni sanitarie, volto a potenziare la soddisfazione professionale nei fisioterapisti e mitigare le inefficienze organizzative connesse al turnover disfunzionale del personale.

## **5 - MATERIALI E METODI**

### **5.1 – Disegno di studio e strategia di ricerca**

Lo studio è stato condotto seguendo un approccio sistematico di revisione basato sulle linee guida standardizzate *PRISMA Statement* (“*Preferred Reporting Items for Systematic Reviews and Meta-Analyses*”) ([37]). La ricerca è stata condotta definendo in maniera strutturata il quesito di ricerca (seguendo l’acronimo Co-Co-Pop) concentrandosi sulla soddisfazione lavorativa come variabile di interesse, valutando la sua prevalenza a livello globale e i fattori che la influenzano. La popolazione di interesse al fine di raggiungere l’obiettivo dello studio non è stata limitata, integrando fisioterapisti di tutte le età a livello mondiale. L’analisi si è basata sull’intera letteratura disponibile nei principali database di ricerca scientifica. Il processo di analisi è stato avviato nel 2022, inizialmente come parte di una tesi che ha esaminato il conteso europeo. (ALLEGATO-1 Stringhe di ricerca).

### **5.2 – Database**

La ricerca è stata condotta nei principali database di ricerca scientifica, interrogati mediante stringhe di ricerca delineate schematicamente nell’allegato 1.

Per la ricerca sono stati utilizzati 10 database: CINHAL, Cochrane Library, Embase, PEDro, PsycINFO, Pubmed, SciELO Citation Index, Scopus, SPORTDiscuss, Web of Science (WoS).

### **5.3 – Criteri di inclusione ed esclusione**

Sono stati utilizzati i seguenti criteri per l’inclusione degli studi:

1. Disegno di studio:
  - a. Studio osservazionale cross-sectional
2. Lingua:
  - a. Italiano
  - b. Inglese
3. Popolazione: fisioterapisti
4. Variabile di interesse identificata dalla soddisfazione lavorativa

Sono stati esclusi studi con i seguenti criteri:

1. Articoli che definiscono un'altra dimensione della soddisfazione (es. life satisfaction, burnout)
2. Articoli con altri disegni di studio (es. RCT, revisioni sistemiche)
3. Popolazione di non fisioterapisti (es. studenti, assistenti, terapisti occupazionali)
4. Articoli con Full text non reperibili

Inoltre vengono inseriti tra gli studi esclusi da questa revisione anche articoli che presentano dati di analisi della soddisfazione lavorativa senza una chiara divisione dei dati tra fisioterapisti e altre professioni, al fine di mantenere un'integrità e una coerenza dei dati.

#### **5.4 – Processo di analisi**

Il processo di analisi degli studi oggetto di valutazione, riscontrati a seguito della ricerca bibliografica nei database, è stato svolto inizialmente mediante l'utilizzo del software "Rayyan" (<https://www.rayyan.ai/>). Tale piattaforma online permette la revisione simultanea, in parallelo e in modo indipendente di più revisori. Dunque a seguito dell'esecuzione delle query, nei database, sono stati caricati i records identificati nelle piattaforme. Nella fase iniziale, tre revisori (M.M., D.S., R.C.) hanno eseguito una valutazione dei titoli e degli abstract in modo indipendente. Tale fase si è conclusa il 5/06/2023 identificando le divergenze ed i conflitti nell'ammissibilità degli studi. Per garantire la massima sicurezza e un alto grado di coerenza nella selezione, un quarto revisore (G.R.) ha gestito i conflitti emersi nella fase iniziale.

La seconda fase del processo di analisi ha comportato un'analisi dei full text reperibili degli articoli precedentemente considerati inclusi nella revisione. Questa seconda fase è stata svolta anche in questo caso da tre revisori. La fase di analisi dei full text si è conclusa il 14/07/2023 ed eventuali disaccordi sono stati risolti da un quarto revisore.

#### **5.5 – Quality Appraisal**

Tutti gli studi inclusi nella revisione al termine sono stati valutati per la qualità metodologica utilizzando la scala di valutazione AXIS ("*Critical appraisal tool to assess the quality of cross-sectional studies*") ([38]), per studi trasversali osservazionali. Tale valutazione permette di valutare sistematicamente i documenti di ricerca e definirne l'affidabilità.

La scala di valutazione utilizzata, AXIS, è composta da 20 items. Ogni item può avere una risposta compresa tra "Yes", "No", "Don't know". Lo strumento di misura è una scala positiva che definisce

per un punteggio di 20/20 un alto valore metodologico, ovvero una buona affidabilità dello studio ed una buona rilevanza con un basso rischio di errori metodologici.

## **5.6 – Sintesi dei risultati**

In seguito alla conclusione del processo di valutazione, gli studi sono stati soggetti ad un'analisi al fine di identificare i risultati e confrontarli. Sono state costruite due matrici di dati ordinate con lo scopo di sintetizzare le informazioni raccolte, rendendole fruibili ed interpretabili. La prima tabella identifica i dati relativi alla popolazione oggetto di studio nelle varie pubblicazioni prese in esame, vengono inclusi parametri valutativi identificativi della grandezza del campione, età, genere e livello di istruzione. Inoltre, come variabili intrinseche al contesto di lavoro, viene definito il setting di impiego del campione e gli anni di esperienza nel settore. In tale matrice viene inclusa, in base all'obiettivo di tale revisione, la valutazione della prevalenza della soddisfazione lavorativa nei fisioterapisti. La seconda matrice costruita permette di identificare i determinanti della soddisfazione lavorativa, suddivisi in conformità con la teoria di *Herzberg* ([12]) in fattori di aumentata soddisfazione igienici e motivazionali ed in fattori di ridotta soddisfazione igienici. In tale tabella viene specificato il numero di studi ed il *sample size* combinato degli studi che definiscono uno specifico determinante della soddisfazione lavorativa nei fisioterapisti.

## 6 - RISULTATI

### 6.1 – Studi inclusi

La ricerca bibliografica condotta all'interno dei database di ricerca scientifica specificati ha definito l'individuazione di un totale di 8728 studi.

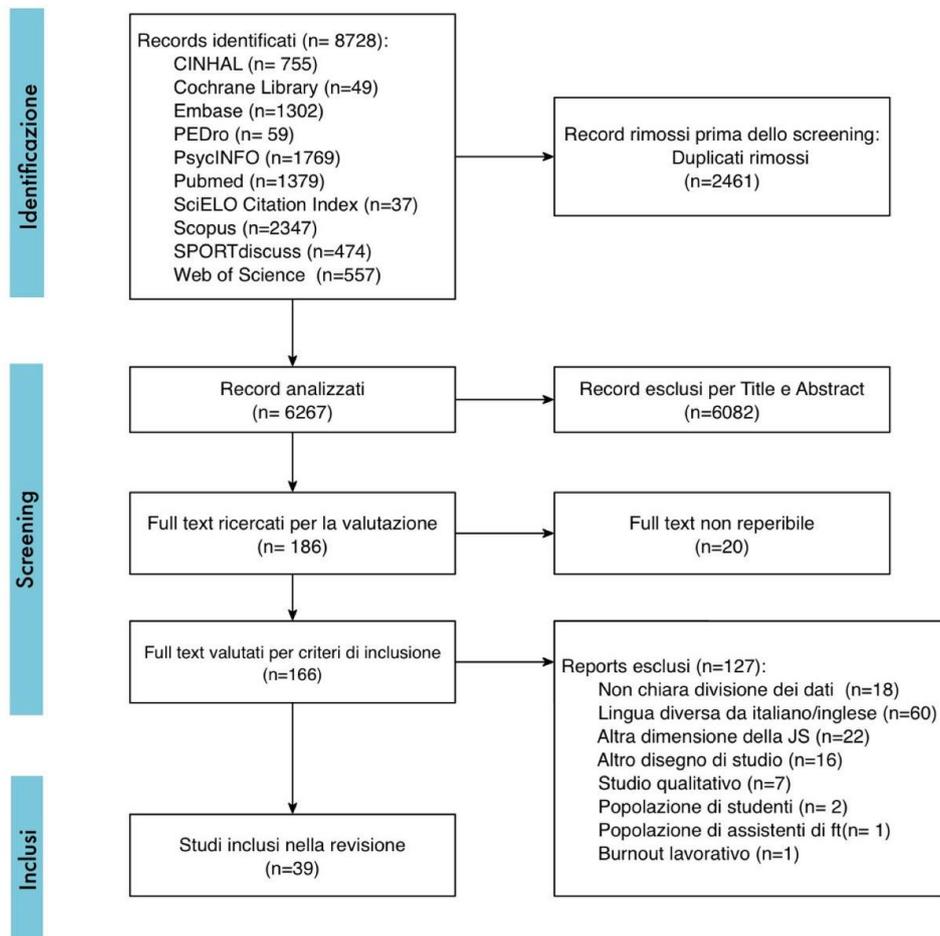


Fig. 1. Diagramma di flusso PRISMA Statement ([37])

Dai risultati della ricerca, sono stati rimossi 2461 duplicati, riducendo il numero di articoli da sottoporre allo screening a 6267. Durante la fase di screening iniziale, gli articoli sono stati esaminati sulla base del titolo e dell'abstract, riducendo così il numero degli articoli idonei a 186. Tuttavia, non sono risultati reperibili i full text di 20 studi includibili riducendo gli articoli analizzabili a 166. Successivamente, i full text risultati reperibili sono stati analizzati sulla base dei criteri di inclusione, riportando i seguenti esiti di studi esclusi:

- Studi che non dividevano chiaramente i dati delle varie popolazioni analizzate nella survey (n=18);
- Studi con una lingua diversa da italiano o dall'inglese (n=60);
- Studi basati su un'analisi di dimensioni diverse della soddisfazione, rispetto a quella lavorativa (n=22);
- Studi con un disegno di studio non includibile (n=16);
- Studi qualitativi (n=7);
- Studi dove la popolazione era identificata da studenti di fisioterapia (n=1), oppure da assistenti di fisioterapia (n=1);
- Studi che analizzavano il burnout lavorativo e non la soddisfazione lavorativa (n=1).

In definitiva, sono stati individuati 39 studi che soddisfacevano i criteri di ammissibilità e sono stati analizzati nella revisione. (Fig.1)

## 6.2 – Distribuzione territoriale degli studi inclusi

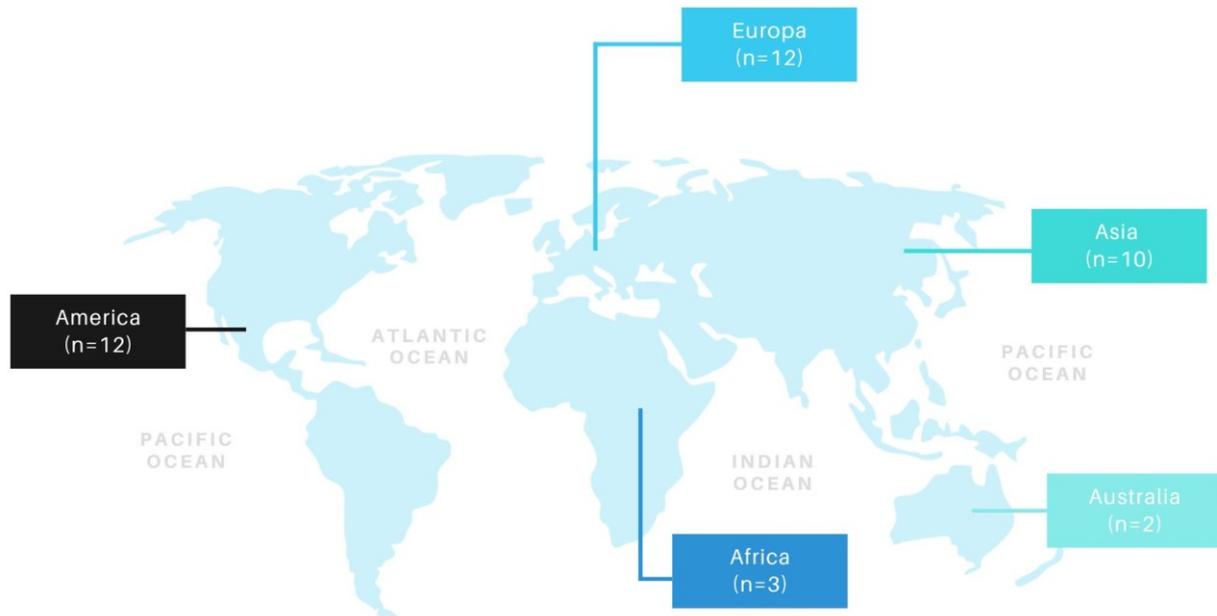
Gli studi inclusi in questa revisione vengono da paesi di vari continenti coerentemente con l'obiettivo di analizzare la letteratura a livello globale, al fine di ottenere una visione completa della prevalenza e dei determinanti della soddisfazione lavorativa dei fisioterapisti (Fig.2 Disposizione grafica).

Tra gli studi inclusi dodici erano focalizzati sul contesto europeo, di cui quattro si concentravano sul Nord Europa, con due studi svolti in Svezia ([39];[40]), uno in Scozia ([41]), ed uno in Norvegia ([42]). Tre studi riguardavano il Centro Europa, uno in Germania ([43]), uno in Polonia ([44]) e uno in Austria ([45]). Cinque studi esaminavano il Sud Europa, uno studio era condotto in Italia ([46]), uno studio in Croazia ([47]), due studi erano situati in Turchia ([58];[59]) e uno in Israele ([52]).

Dieci studi si concentravano sul contesto asiatico, tra cui due in Giappone ([48];[49]), tre in Corea del sud ([16];[50];[51]), uno in India ([53]), uno in Malesia ([54]), due in Arabia Saudita ([55];[56]) e uno in Nepal ([57]).

Tre studi erano situati in Africa, tutti e tre in Nigeria ([60];[61];[35]).

Nel continente americano, sono stati condotti dodici studi, di cui dieci negli Stati Uniti ([62] ; [63] ; [64];[65];[66];[67];[68];[69];[70];[71]), uno studio in Canada ([72]), uno studio in Brasile ([73]). Infine, due studi erano focalizzati sul contesto australiano ([74];[75]).



*Fig. 2 Disposizione grafica degli studi inclusi nella revisione*

### **6.3 – Distribuzione della popolazione**

Nell'ambito di questa revisione, sono state esaminate 12.828 survey provenienti dagli studi inclusi (ALLEGATO 3 – Risultati popolazione). La popolazione coinvolta negli studi spaziava da un minimo di 11 fisioterapisti ([54]) ad un massimo di 3.080 fisioterapisti ([65]). Della popolazione totale, 7.822 erano donne, rappresentando il 60,9% del campione, mentre cinque studi non riportavano dati sulla suddivisione di genere ([71];[49];[67];[68];[16]).

Per quanto riguarda l'età della popolazione revisionata, la maggior parte dei fisioterapisti (56,8%) aveva un'età inferiore a 40 anni. Nove studi non fornivano dati sulla distribuzione dell'età del campione ([64];[41];[49];[55];[53];[16];[72];[48];[69]).

Relativamente alla formazione precedente dei fisioterapisti inclusi nello studio, essa aveva una maggioranza di fisioterapisti che avevano conseguito una laurea triennale o un diploma universitario. Inoltre, 20 studi non hanno riportato informazioni sulla formazione dei fisioterapisti inclusi nello studio ([43];[45];[52];[16];[62];[68];[70];[64];[39];[50];[53];[58];[66];[59];[61];[48];[69]; [56]; [63];[71]).

La maggior parte dei fisioterapisti che hanno partecipato alle survey lavorava con un contratto full-time e la distribuzione tra liberi professionisti e dipendenti era equilibrata. Quattordici studi non fornivano dati sul setting lavorativo ([41]; [49]; [44]; [50]; [53]; [59] [68]; [67]; [69]; [56]; [65]; [35]; [53]; [70]; [71]). Tre studi riportavano un campione che includeva fisioterapisti disoccupati al momento della somministrazione della survey, per un totale di 189 fisioterapisti ([57]; [66];[75]).

L'esperienza lavorativa dei fisioterapisti nel settore è stata analizzata, definendo che la maggior parte aveva meno di dieci anni di esperienza. Tuttavia, sei studi non fornivano informazioni sull'esperienza del campione selezionato ([74];[61];[75];[64];[70];[59]).

Per quanto riguarda i risultati sulla prevalenza della soddisfazione tra i fisioterapisti, la maggior parte degli studi riportava un alto grado di soddisfazione lavorativa a livello globale. Solo due studi hanno riportato una bassa soddisfazione, uno in Turchia ([58]) e uno in Arabia Saudita ([56]). Sedici studi definivano numericamente la prevalenza ([60];[49];[44];[72];[43];[41];[53];[58];[57];[39];[40] [75];[68];[56];[67];[73]), diciotto studi hanno riportato come la maggior parte dei fisioterapisti fosse soddisfatta del proprio lavoro ([45];[52];[16];[74];[70];[46];[47];[54];[66];[63];[61];[65] [50];[42];[35];[59];[48];[69]). Quattro studi non fornivano dati sulla prevalenza, ma discutevano fattori che influenzano la soddisfazione ([71];[64];[62];[51]), uno studio definisce come i fisioterapisti non siano né soddisfatti, né insoddisfatti del proprio lavoro ([55]).

#### **6.4 – Dati dei determinanti**

Sulla base della teoria di *Herzberg* ([12]), i determinanti analizzati sono stati categorizzati in fattori di aumentata soddisfazione e di ridotta soddisfazione. I fattori di aumentata soddisfazione sono stati divisi in fattori igienici, che riducono l'insoddisfazione, e i fattori motivazionali, che migliorano la motivazione e la produttività, mentre i fattori di ridotta soddisfazione sono stati inclusi nella categoria fattori igienici che portano insoddisfazione (ALLEGATO 4 – Risultati determinanti).

Quattro studi hanno esaminato determinanti non strettamente correlati al contesto lavorativo, ma legati alla vita personale e alla salute psicologica dei fisioterapisti. Lo studio condotto da *Doğan* ([59]) ha identificato la soddisfazione nella vita privata come un determinante che può migliorare la soddisfazione lavorativa. La depressione è il fattore analizzato da *Hur* [51] e da *McLaughlin* [71] come fattore che incide negativamente sulla soddisfazione lavorativa. Infine *Oyeyemi* [61] definisce il contesto sociale della Nigeria, come contesto in cui l'alto tasso di immigrazione ha un impatto negativo sulla soddisfazione lavorativa dei fisioterapisti.

### *Fattori igienici di aumentata soddisfazione*

Tra i fattori igienici di aumentata soddisfazione, sono stati riscontrati undici studi che consideravano l'organizzazione lavorativa, di cui la flessibilità negli orari e la varietà delle mansioni, coinvolgendo un totale di 2.171 partecipanti alla survey ([43];[45];[52];[16];[62];[74];[75];[68];[70];[60];[64]). Inoltre, quindici studi hanno esaminato il rapporto tra colleghi e il supporto tra pari come fattore di aumentata soddisfazione lavorativa, coinvolgendo un totale di 3.849 fisioterapisti ([43];[41];[44];[46];[47];[54];[49];[66];[62];[55];[56];[68];[67];[64];[53]). Otto studi hanno identificato il mentoring ed il supporto tra pari come fattore positivo per aumentare la soddisfazione lavorativa, con un totale di 3.037 survey ([43];[45];[52];[53];[58];[66];[60];[64]). L'atmosfera nel luogo di lavoro è stata valutata e ha definito 434 partecipanti, integrandola come fattore igienico di aumentata soddisfazione ([43];[41];[44];[39];). Il livello di stipendio è stato esaminato in diciannove studi, coinvolgendo un totale di 4.178 fisioterapisti ([44];[47];[52];[72];[16];[50];[53];[58];[54];[49];[66];[62];[59];[55];[75];[70];[67];[64];[57]). Un singolo studio ([72]) ha identificato la sicurezza sul lavoro come un fattore positivo, coinvolgendo 61 partecipanti. Il lavoro in equipe è stato considerato in due studi un fattore di aumentata soddisfazione, con un campione di 225 partecipanti ([56];[75]). Infine, le condizioni di lavoro, definite come impatto fisico del lavoro, sono state analizzate in quattro studi, con 588 survey esaminate ([52];[69];[60];[64]).

### *Fattori motivazionali di aumentata soddisfazione*

Tra i fattori motivazionali che contribuiscono ad un aumento della soddisfazione, l'autonomia è stata identificata come un determinante chiave, basato su un campione combinato di 5.796 fisioterapisti, definiti da diciotto studi distinti ([43];[39];[45];[46];[47];[52];[61];[48];[16];[62];[69];[74];[75];[35];[70];[64];[65];[42]). Il secondo determinante più rappresentato, identifica un ambiente stimolante per le competenze e le conoscenze, con dieci studi basati su un campione di 4.423 survey ([61];[48];[72];[53];[69];[56];[35];[70];[65];[42]).

In aggiunta, il lavoro percepito come significativo e importante è stato esaminato in dieci studi, coinvolgendo un totale di 4.176 fisioterapisti ([43];[39];[41];[61];[48];[72];[16];[50];[65];[42]). Inoltre, il riconoscimento delle competenze e delle esperienze è risultato essere rilevante sulla base di undici studi, con 3.702 survey analizzate del campione coinvolto ([43];[39];[45];[46];[52];[53];[58];[66];[74];[75];[57]). La responsabilità all'interno dell'attività lavorativa è stata definita in base a sette studi, basati su un *sample size* combinato di 3.491 survey

([43];[44];[41];[52];[61];[72];[65]). Le prospettive di crescita professionale e la possibilità di promozione sono state oggetto di analisi di otto studi, coinvolgendo un totale di 3.382 partecipanti ([39];[45];[58];[66];[56];[75];[68];[64]) e nove studi sono correlati alla possibilità di promozione, con 2.490 risposte. ([40];[44];[41];[47];[72];[54];[66];[55];[67]). Altri fattori rilevanti includono la condizione di lavoro etico, analizzata da tre studi e da 2.125 fisioterapisti ([53];[66];[68]), tra i fattori che hanno ancora un impatto sulla motivazione della soddisfazione è la sfida offerta dall'ambiente lavorativo considerata in questa revisione di quattro studi e da 1.946 partecipanti ([66];[55];[35];[70]).

Infine, tra i fattori con un campione più ridotto, i compiti lavorativi ritenuti piacevoli identificati da 689 fisioterapisti divisi in quattro studi ([43];[39];[44];[63]), la motivazione e il coinvolgimento nel lavoro rappresentato da 631 fisioterapisti in quattro studi ([43];[39];[61];[69]) e la possibilità di realizzarsi come imprenditori è definita da uno studio ([45]) con 581 survey.

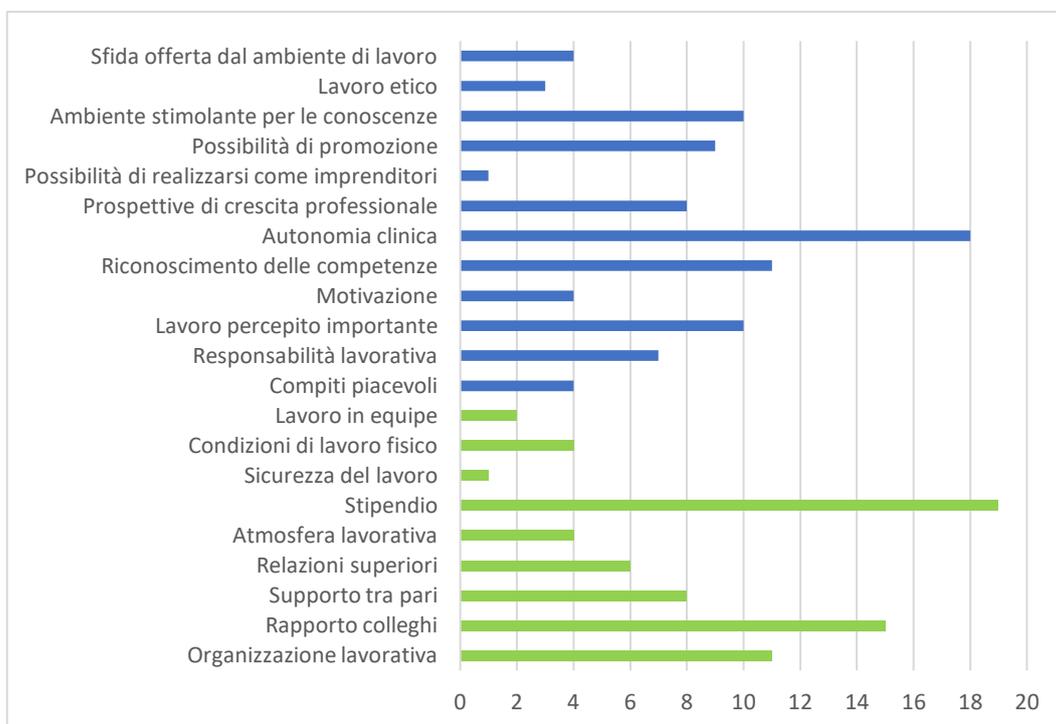
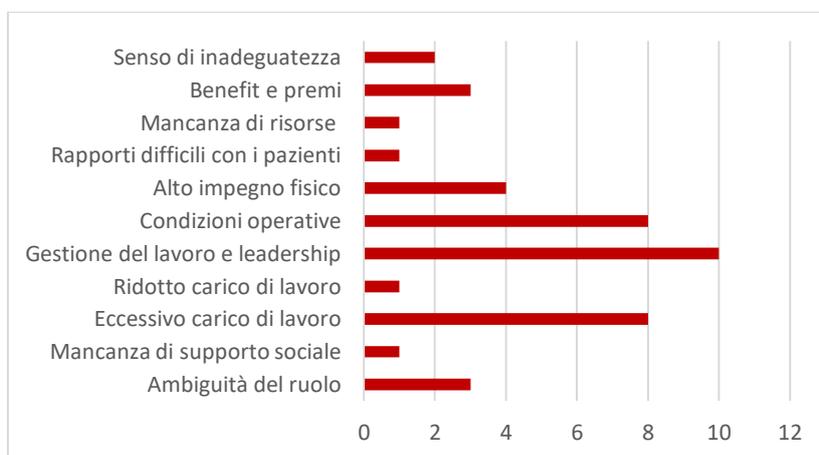


Fig.3 Rappresentazione determinanti di aumentata soddisfazione (numero di studi per fattore). Con il colore blu sono rappresentati i fattori motivazionali, in verde vengono rappresentati i fattori igienici.

### *Fattori igienici di ridotta soddisfazione*

Tra i fattori igienici associati a una ridotta soddisfazione lavorativa, emergono le condizioni operative di lavoro, che includono l'eccessiva burocrazia e le procedure operative. Questo aspetto è stato esaminato in otto studi, coinvolgendo complessivamente 3.930 survey ([61];[48];[69];[55];[56];[35];[65];[42]). La gestione del lavoro e la leadership sono state identificate come determinante di ridotta soddisfazione, sulla base di dieci studi e un'analisi complessiva di 1.188 fisioterapisti ([39];[40];[72];[54];[58];[62];[55];[56];[75];[67]). L'eccessivo carico di lavoro è stato individuato come un fattore significativo da otto studi, coinvolgendo 1.138 professionisti della fisioterapia ([39];[61];[48];[72];[69];[75];[68];[42]), mentre uno studio ha identificato con 73 survey il ridotto carico di lavoro come determinante di ridotta soddisfazione ([39]). L'ambiguità nella definizione del ruolo incide sulla soddisfazione per 543 fisioterapisti divisi in tre studi ([39];[40];[63]), mentre l'alto impegno fisico è emerso come un fattore influente in 4 studi che coinvolgono 545 fisioterapisti ([61];[48];[35];[42]). Avere benefit e premi nell'ambito lavorativo viene ritenuto influente da un campione di 474 fisioterapisti, distribuiti in 3 studi ([54];[53];[70]). Inoltre, un senso di inadeguatezza nel lavoro è stato segnalato da 313 risposte alle survey in due studi ([72];[73]). Tra i fattori influenti nella riduzione della soddisfazione, vi è la mancanza di risorse per lo svolgimento del lavoro e le difficoltà nella gestione dei rapporti con i pazienti, spesso legate all'incapacità di fornire loro l'assistenza necessaria, come indicato da 61 fisioterapisti ([72]). Infine, la mancanza di supporto sociale per *Bellner* [39], con un campione di 55 fisioterapisti, influisce negativamente sulla soddisfazione lavorativa dei fisioterapisti.



*Fig.4 Determinanti di ridotta soddisfazione (numero di studi per fattore)*

## 6.5 – Valutazione metodologica

La valutazione metodologica degli studi inclusi in questa revisione ha dimostrato una qualità complessivamente medio-alta (ALLEGATO 5 – Valutazione metodologica). La valutazione ha prodotto una media di 12,61 su 20 per la risposta “Yes”, una media di 4,4 su 20 per la risposta “No” e una media di 1,48 per la risposta “Don’t Know”. Tre studi hanno definito il punteggio metodologico più elevato, con il punteggio di 17/20 ([54];[39];[52]), mentre lo studio con il punteggio più basso ha ottenuto un punteggio di 10/20 ([41]).

I punti in cui sono stati riscontrati punteggi più bassi riguardano principalmente la giustificazione della dimensione del campione (item 3), in cui solo 5 studi hanno ottenuto un punteggio positivo, gli aspetti legati alla valutazione dei non rispondenti (item 7) e l’item relativo alla presenza di informazioni sui non rispondenti (item 14).

Si evincono dai risultati due punti critici della valutazione metodologica legata alla discussione dei limiti degli studi (item 18), che in molti casi non è stata adeguatamente trattata, così come la riproducibilità statistica (item 11).

## 7 - DISCUSSIONE

### 7.1 – Evidenze

Nell'analisi di questa revisione, si delinea la complessità dei determinanti della soddisfazione lavorativa, che costituisce l'obiettivo principale dello studio in questione. Da questo studio emerge una natura composita della soddisfazione lavorativa, definita come una combinazione di determinanti di varie nature. Questi determinanti possono essere suddivisi in base alla teoria di *Herzberg* ([12]), in fattori igienici, che hanno il ruolo di ridurre l'insoddisfazione ma possono aumentarla se assenti, e fattori motivazionali, che contribuiscono ad aumentare la soddisfazione lavorativa. Il nucleo di questa revisione è finalizzato all'analisi dell'importanza di tali fattori.

Inoltre, la revisione mette in luce studi che esaminano anche fattori esterni al contesto lavorativo, che influiscono sulla variazione del livello di soddisfazione lavorativa.

Tra questi studi *Doğan* ([59]), identifica il grado di soddisfazione nella vita privata dell'individuo come un fattore positivo correlato a una maggiore soddisfazione lavorativa. Allo stesso modo, uno studio condotto in Nigeria di *Oyeyemi* [61], considera il contesto sociale del paese, caratterizzato da un alto tasso di immigrazione, come un determinante significativo. Infine, *Hur* [51] e *McLaughlin* [71] esaminano la condizione psicologica del fisioterapista, con particolare attenzione al contesto della depressione, definendo la natura negativa del fattore come evidenziato anche in studi precedenti condotti nella popolazione infermieristica ([76]; [36]).

#### *Fattori igienici di aumentata soddisfazione*

La natura della soddisfazione come definita da determinanti tra loro combinati viene identificata da fattori igienici di aumentata soddisfazione, che riducono l'insoddisfazione. Questo concetto è stato oggetto di numerosi studi nel settore sanitario, su campioni di medici e infermieri. Questo studio ha confermato che l'aspetto salariale non è l'unico elemento determinante per la soddisfazione lavorativa dei fisioterapisti. In altre parole, nella soddisfazione lavorativa incide l'impatto dell'ambiente sociale e organizzativo in cui un individuo lavora.

I risultati di questo studio confermano l'importanza del fattore economico, rappresentato dallo stipendio dei fisioterapisti, nella determinazione della soddisfazione lavorativa ([44];[47];[52];[72]; [16];[50];[53];[58];[54];[49];[66];[62];[59];[55];[75];[70];[67];[64];[57]).

Tra i fattori emersi da questa analisi, emerge chiaramente l'importanza del contesto delle relazioni interpersonali, sia con i colleghi che con i pazienti ([43];[41];[44];[46];[47];[54];[49]; [66];[62];[55];[56];[68];[67];[64];[53];[45];[52];[58];[60];[54]), nonché il sostegno reciproco e

il lavoro di squadra, in linea con le ricerche condotte su medici e infermieri ([77];[78];[79];[80];[81];[82];[36]). L'organizzazione lavorativa, emerge come un elemento cruciale nella determinazione della soddisfazione lavorativa dei fisioterapisti. La flessibilità negli orari lavorativi, la varietà dei compiti da svolgere ed un ambiente lavorativo adeguato sono fattori indispensabili per ridurre l'insoddisfazione ([43];[45];[52];[16];[62];[74];[75];[68];[70];[60];[64]), questo risultato viene identificato anche da studi di medici e infermieri ([34];[83];[84];[85];[86];[87]).

Nel contesto socio-organizzativo, la sicurezza sul lavoro è un fattore indispensabile, come sottolineato da Westbrook [72], e l'evitare un impatto fisico eccessivo sul lavoratore è altrettanto critico ([52];[69];[60];[64]). In sintesi, un ambiente lavorativo che offre flessibilità, varietà di compiti, sicurezza sul lavoro e un basso impatto fisico emerge come fondamentale per garantire la soddisfazione lavorativa dei fisioterapisti.

#### *Fattori motivazionali di aumentata soddisfazione*

Sono stati definiti molti determinanti motivazionali con lo scopo di migliorare la soddisfazione lavorativa. I dati riscontrati sono in linea con altri studi svolti su terapisti occupazionali, infermieri e medici. Il fattore che più incide sull'aumento della soddisfazione sembra essere da questa revisione l'autonomia clinica e professionale, sia decisionale che in termini di responsabilità, tali dati si riscontrano in altri professionisti sanitari ([78];[83];[84];[86];[80];[88];[25];[87]).

Il fattore dell'autonomia clinica emerge come il determinante motivazionale più rilevante nella soddisfazione lavorativa dei fisioterapisti, secondo questa revisione. Questo risultato è supportato da un vasto numero di studi che evidenziano l'importanza dell'autonomia nella pratica clinica per migliorare la soddisfazione lavorativa tra i fisioterapisti ([43];[39];[45];[46];[47];[52];[61];[48];[16];[62];[69];[74];[75];[35];[70];[64];[65];[42]). Inoltre, tra le componenti rilevanti individuate da questa revisione, c'è il riconoscimento del lavoro svolto e la percezione del proprio ruolo come significativo nell'aiutare gli altri, aspetti che emergono anche in altre professioni sanitarie ([34];[80];[87];[89];), e che sono stati confermati anche tra i fisioterapisti ([43];[39];[45];[46];[52];[53];[58];[66];[74];[75];[57]).

La possibilità di avanzamento di carriera e di crescita professionale, insieme all'acquisizione continua di competenze e conoscenze, rappresenta un elemento motivante fondamentale per i fisioterapisti ([39];[45];[58];[66];[56];[75];[68];[64];[40];[44];[41];[47];[72];[54];[55];[67];[61];[48];[53];[69];[35];[70];[65];[42]), la letteratura identifica risultati analoghi anche nei medici

([84];[87]). e negli infermieri ([77];[85];[25]). L'ambito lavorativo etico, caratterizzato da sfide e stimoli, emerge come un significativo motivatore per i fisioterapisti, secondo i dati raccolti in questo studio. Questo ambiente professionale, ricco di sfide stimolanti, si è dimostrato motivante per i fisioterapisti nell'esercizio delle loro mansioni ([43];[39];[44];[63];[61];[69];[53];[66];[68];[55];[35];[70]). Questa scoperta è in linea con gli studi condotti su altri professionisti sanitari, sottolineando l'importanza di un ambiente lavorativo etico e coinvolgente come catalizzatore di motivazione sia per i fisioterapisti che per altre figure professionali nel settore sanitario ([34];[35]).

### *Fattori igienici di ridotta soddisfazione*

Gli studi esaminati evidenziano diversi determinanti che influenzano negativamente la percezione della soddisfazione lavorativa dei fisioterapisti, suddivisi in tre macro categorie: l'organizzazione e gli aspetti psicosociali del lavoro, i benefit e i premi correlati, e gli aspetti socio-relazionali. All'interno dell'organizzazione del lavoro, fattori come un carico di lavoro eccessivo, l'eccessiva burocrazia e procedure operative si sono dimostrati strettamente collegati a una riduzione della soddisfazione lavorativa, seguendo conclusioni analoghe agli studi medici e infermieristici ([34];[76]). Studi specifici hanno individuato l'effetto negativo della mancanza di benefit e premi sulla soddisfazione lavorativa tra i fisioterapisti ([54];[53];[70]). Infine, la dimensione socio-relazionale è emersa come un'area critica, con il supporto sociale ([90]) e la qualità della leadership ([91]) che giocano un ruolo significativo nella percezione della soddisfazione lavorativa.

## **7.2 – Limiti e punti di forza**

I punti di forza di questa tesi sono correlati principalmente alla capacità di questo studio di rispondere ad una richiesta della *World Physiotherapy (Standard of Practice, 2019)* ([92]), in quanto il panorama della fisioterapia è caratterizzato da un'elevata prevalenza di tassi di turnover ([29]). Questo studio inoltre è la prima revisione sistematica che indaga il ruolo dei determinanti della soddisfazione lavorativa nei fisioterapisti a livello mondiale. Va evidenziato inoltre che tale indagine è stata condotta in aderenza alle linee guida *PRISMA Statement*, il che ha garantito un elevato standard metodologico. Un ulteriore punto di forza di questa tesi risiede nella sua capacità di aggregare e analizzare dati provenienti da 10 dei più rilevanti database, permettendo un'analisi identificando 39 studi distribuiti nel mondo.

Tuttavia, è importante sottolineare che l'inclusione di studi provenienti da contesti geografici diversi da quello nazionale ha comportato il rischio di bassa validità esterna degli studi, in quanto i bisogni

delle persone sono spesso legati al territorio in cui vivono ([93];[94]) e i problemi sociali sono intrinseci nel contesto territoriale. ([53])

Tra i limiti si evidenzia inoltre la presenza di studi datati e con una qualità metodologica ridotta.

Va altresì evidenziato che questa ricerca ha coinvolto una popolazione estremamente eterogenea (liberi professionisti e dipendenti), il che potrebbe limitare la rappresentatività in contesti specifici.

Infine, un ultimo limite è correlato al criterio di inclusione, che ha vincolato l'analisi unicamente agli studi redatti in lingua inglese o italiana.

### **7.3 – Implicazioni dello studio**

I risultati di questo studio hanno permesso di evidenziare come la soddisfazione lavorativa sia una realtà che include al suo interno molte dimensioni di analisi, evidenziandone una natura poli-composita. Tali aspetti risultano indispensabili e necessari alla competenza dei Manager delle professioni sanitarie al fine di massimizzare i livelli di soddisfazione lavorativa incidendo sui determinanti che la definiscono. L'ambiente lavorativo deve essere creato con lo scopo di stimolare i fisioterapisti, sviluppando un'intelligenza emotiva ([95]; [96]), che permetta di agire sui determinanti, di valorizzare la qualità del lavoro e ridurre il turnover disfunzionale.

In termini di ricerca scientifica questo studio è un primo approccio alla letteratura mondiale in un argomento estremamente rilevante che necessita di essere approfondito in relazione alla situazione lavorativa delle strutture sanitarie.

## **8 - CONCLUSIONE**

Il risultato principale di questo studio è l'alta prevalenza di un alto tasso di soddisfazione nei fisioterapisti, per la maggior parte della popolazione identificata.

Questa revisione ha permesso di far emergere la necessità di gestione di “fattori igienici” e “fattori motivanti” al fine di garantire un'alta soddisfazione lavorativa delle risorse umane nel contesto della fisioterapia, definendo come ad incidere sulla soddisfazione siano determinanti correlati non solamente alla retribuzione economica, ma anche al contesto lavorativo dove è necessario favorire un'intelligenza emotiva stimolando l'autonomia, le relazioni interprofessionali e definendo un carico di lavoro sostenibile.

Questo studio necessita di un'interpretazione critica dei dati, a causa di una moderata qualità metodologica degli studi inclusi, ma identifica l'importanza di conoscere i fattori che influenzano la soddisfazione lavorativa dei fisioterapisti, valorizzandoli sul luogo di lavoro e permettendo una riduzione del turnover disfunzionale nelle strutture sanitarie.

## 9 - BIBLIOGRAFIA

1. Karadag T. (2022) “*Job Satisfaction of Physiotherapists Working at Special Education and Rehabilitation Centers in Istanbul.*” IJSR;11(2):911-915.
2. Park JW, Han SK, Lee DH. (2016) “*Relationship between Gender Roles and Job Satisfaction among Neurological Physical Therapists.*” J Korean Phys Soc.11(3):81-88.
3. Yarbrough S, Martin P, Alfred D, McNeill C. (2017). “*Professional values, job satisfaction, career development, and intent to stay.*” Nurse Ethics. 24(6):675-685.
4. Wakerman J, Humphreys J, Russell D, Guthridge S, Bourke L, Dunbar T, Zhao Y, Ramjan M, Murakami-Gold L, Jones MP. (2019), “*Remote health workforce turnover and retention: what are the policy and practice priorities?*” Hum Resour Health. 17(1):99.
5. Castle NG, Engberg J. (2005) “*Staff turnover and quality of care in nursing homes.*” Med Care;43(6):616-26.
6. Rutebemberwa E, Kinengyere AA, Ssengooba F, Pariyo GW, Kiwanuka SN.(2014). “*Financial interventions and movement restrictions for managing the movement of health workers between public and private organizations in low- and middle-income countries.*” Cochrane Database Syst Rev.
7. Hamar B, Coberley C, Pope JE, Rula EY. (2015) “*Well-being improvement in a midsize employer: changes in well-being, productivity, health risk, and perceived employer support after implementation of a well-being improvement strategy.*” J Occup Environ Med. 57 (4):367-73.
8. Palacios J, Eichholtz P, Kok N. (2020) “*Moving to productivity: The benefits of healthy buildings.*” PLoS One.15(8):e0236029.
9. Anderson VL, Johnston ANB, Massey D, Bamford-Wade A. (2018). “*Impact of MAGNET hospital designation on nursing culture: an integrative review*”. Contemp Nurse; 54(4-5):483-510.
10. Rodríguez-García MC, Márquez-Hernández VV, Belmonte-García T, Gutiérrez-Puertas L, Granados-Gámez G. (2020). “*Original Research: How Magnet Hospital Status Affects Nurses, Patients, and Organizations: A Systematic Review.*” Am J Nurs. 120(7):28-38.
11. Maslow A (1954). “*Motivazione e personalità.*” Armando editore.
12. Herzberg F. (1968). “*One more time: how do you motivate employees?* ” Harv Bus Rev. 81(1):87-96.
13. Benson SG, Dundis SP. (2003). “*Understanding and motivating health care employees: integrating Maslow's hierarchy of needs, training and technology.*” J Nurs Manag; 11(5):315-20.

14. Chen YQ, You YW, Zhang Q, Wang YD, Dai T. (2022) “*Systematic evaluation of influencing factors for Chinese rural doctors' job satisfaction and turnover intention: based on the two-factor theory.*” *Eur Rev Med Pharmacol Sci*;26(18):6469-6486.
15. Garza JA, Taliaferro D. (2021) “*Job Satisfaction Among Home Healthcare Nurses.*” *Home Healthc Now*. 39(1):20-24.
16. Kim neon, jun. (2021) “*Correlations Between Communication Competence and Job- Satisfaction in Physical Therapists.*” *Journal of International Academy of Physical Therapy Research*, vol. 12, no. 4, pp. 2464–70.
17. Di Marco D, Lopez-Cabrera R, Arenas A, Giorgi G, Arcangeli G, Mucci N. (2016), “*Approaching the discriminatory work environment as stressor: the protective role of job satisfaction on health.*” *Front Psychol*;7:1313.
18. Vieira J.A.C. (2005) “*Skill Mismatches And Job Satisfaction. Economic Letters*”.89:39.
19. Galletta M, Portoghese I, Carta MG, D'Aloja E, Campagna M. (2016) “*The effect of nurse-physician collaboration on job satisfaction, team commitment, and turnover intention in nurses.*” *Res Nurs Health*. 39(5):375–385.
20. Chen X, Ran L, Zhang Y, Yang J, Yao H, Zhu S, Tan X. (2019) “*Moderating role of job satisfaction on turnover intention and burnout among workers in primary care institutions: a cross-sectional study.*” *BMC Public Health*;19(1):1526.
21. Kundi GM, Mughal YH, Albejaidi F, Pasha SA. (2021), “*An empirical study on the job satisfaction and turnover intention of health-care professionals: Moderated moderation approach.*” *Int J Health Sci (Qassim)*. 15(4):10-19.
22. Kuzukugil Sh. (2012), “*A Research on the Factors Affecting Job Satisfaction in Public Hospital Employees. Journal of Istanbul University Faculty of Business Administration.*”. 1: 129-141.
23. Squires JE, Hoben M, Linklater S, Carleton HL, Graham N, Estabrooks CA. (2015) “*Job Satisfaction among Care Aides in Residential Long-Term Care: A Systematic Review of Contributing Factors, Both Individual and Organizational.*” *Nursing Research and Practice*. Pp 1–24.
24. Satuf C, Monteiro S, Pereira H, Esgalhado G, Marina Afonso R, Loureiro M. (2018) “*The protective effect of job satisfaction in health, happiness, well-being and self-esteem.*” *Int J Occup Saf Ergon*. 24(2):181-189.
25. Erturan, S. Başaran Z. (2021), “*Investigation of Burnout Levels of Physiotherapists Working in Special Education and Rehabilitation Centers in Turkey*”, *MBD*. 6(3):719-729.

26. Moyle W, Skinner J, Rowe G, Gork C. (2003), “*Views of job satisfaction and dissatisfaction in Australian long-term care.*” *J Clin Nurs.* 12(2):168–176.
27. Burri SD, Smyrk KM, Melegy MS, Kessler MM, Hussein NI, Tuttle BD, Clewley DJ. (2022) “*Risk factors associated with physical therapist burnout: a systematic review.*” *Physiotherapy*;116:9-24.
28. Bejer A, Domka-Jopek E, Probachta M, Lenart-Domka E, Wojnar J. (2019), “*Burnout syndrome in physiotherapists working in the Podkarpackie province in Poland.*”, 64(4):809-815.
29. Bateman EA, Viana R. (2019), “*Burnout among specialists and trainees in physical medicine and rehabilitation: A systematic review*”. *J Rehabil Med*;51(11):869-874.
30. Bruschini M, Carli A, Burla F.(2018). “*Burnout and work-related stress in Italian rehabilitation professionals: A comparison of physiotherapists, speech therapists and occupational therapists*”. *Work.* 59(1):121-129.
31. Tawfik DS, Scheid A, Profit J, Shanafelt T, Trockel M, Adair KC, Sexton JB, Ioannidis JPA. (2019) “*Evidence Relating Health Care Provider Burnout and Quality of Care: A Systematic Review and Meta-analysis.*” *Ann Intern Med.* 171(8):555-567.
32. Van Ham I, Verhoeven AA, Groenier KH, Groothoff JW, De Haan J. (2006) “*Job satisfaction among general practitioners: a systematic literature review.*” *Eur J Gen Pract.* 12(4):174-80.
33. Niskala J, Kanste O, Tomietto M, Miettunen J, Tuomikoski AM, Kyngäs H, Mikkonen K. (2020) “*Interventions to improve nurses' job satisfaction: A systematic review and meta-analysis.*” *J Adv Nurs.* 76(7):1498-1508.
34. Le VNT, Dang MH, Kim JG, Yang YM, Lee DW. (2021), “*Dentist Job Satisfaction: A Systematic Review and Meta-analysis.*” *International Dental Journal.* 71(5):369–377.
35. Oyeyemi, Adetoyeje. (2009). “*Job satisfaction traits of Nigerian physiotherapists*”. *Physiotherapy Theory and Practice.* 17. 257-268. 10.1080/095939801753385753.
36. Mercer, D. (1997), “*Job Satisfaction and the Secondary Headteacher: The Creation of a Model of Job Satisfaction*”; *School Leadership and Management.* 17(1):57-68.
  
37. Page MJ, McKenzie JE, Bossuyt PM, Boutron I, Hoffmann TC, Mulrow CD, Shamseer L, Tetzlaff JM, Akl EA, Brennan SE, Chou R, Glanville J, Grimshaw JM, Hróbjartsson A, Lalu MM, Li T, Loder EW, Mayo-Wilson E, McDonald S, McGuinness LA, Stewart LA, Thomas

- J, Tricco AC, Welch VA, Whiting P, Moher D. (2021) “*The PRISMA 2020 statement: an updated guideline for reporting systematic reviews.*” *BMJ*. 372:n71.
38. Downes MJ, Brennan ML, Williams HC, Dean RS. (2016), “*Development of a critical appraisal tool to assess the quality of cross-sectional studies (AXIS)*”. *BMJ Open*; 6(12):e011458.
39. Bellner, A et al. (1995) "*Working Conditions Influencing Professionalization of Occupational and Physical Therapists - Part 1: A Quantitative Perspective.*" *Scandinavian Journal of Occupational Therapy*, vol. 2, no. 3-4, pp. 145-152. SCOPUS, www.scopus.com, doi:10.3109/11038129509106807.
40. Enberg, Birgit et al. (2007), “*Work satisfaction, career preferences and unpaid household work among recently graduated health-care professionals--a gender perspective.*” *Scandinavian journal of caring sciences* vol. 21,2: 169-77. doi:10.1111/j.1471-6712.2007.00453.
41. Bradley, S., and M. M. Gruneberg. (1971) "*Job Satisfaction Amongst Recently Trained Physiotherapists and Insurance Clerks in Scotland.*" *Vocational Aspect of Education*, vol. 23, no. 55, pp. 73-79. SCOPUS, www.scopus.com, doi:10.1080/03057877180000111.
42. Rosenberg, Marte Kimo, and Tore Bonsaksen. (2022), “*Job Satisfaction Among Psychomotor Physiotherapists in Norway.*” *Inquiry : a journal of medical care organization, provision and financing* vol. 59 : 469580221126763. doi:10.1177/00469580221126763.
43. Brattig, Birte et al. (2014) “*Occupational accident and disease claims, work-related stress and job satisfaction of physiotherapists.*” *Journal of occupational medicine and toxicology (London, England)* vol. 9,1 36, doi:10.1186/s12995-014-0036-3.
44. Jaros, Agata. (2015). "*The course of the professional development and the level of job satisfaction among physiotherapists*". *Studia Medyczne*. 31. 10.5114/ms.2015.49949.
45. Latzke, M., et al. (2021), "*Physiotherapists' Job Satisfaction According to Employment Situation: Findings from an Online Survey in Austria.*" *Physiotherapy Research International*, vol. 26, no. 3. SCOPUS, www.scopus.com, doi:10.1002/pri.1907.
46. Rania, N., et al. (2021), "*Organizational Well-being and Motivation to Work among Employees and Freelancers: The Case of Physiotherapists in Italy.*" *Mediterranean Journal of Clinical Psychology*, vol. 9, no. 3, pp. 1-21. SCOPUS, www.scopus.com, doi:10.13129/2282-1619/mjcp-3065.
47. Puhanić, Patricija et al. (2022), “*Job Satisfaction and Burnout in Croatian Physiotherapists.*” *Healthcare (Basel, Switzerland)* vol. 10,5 905. 13 May. doi:10.3390/healthcare10050905.

48. Ogiwara, S., and H. Araki. (2006) "*Job Satisfaction among Physiotherapists in Ishikawa Prefecture, Japan.*" *Journal of Physical Therapy Science*, vol. 18, no. 2, pp. 127-132. SCOPUS, [www.scopus.com](http://www.scopus.com), doi:10.1589/jpts.18.127.
49. Kota, Munetsugu et al. (2018) "*Factors affecting physical therapists' job satisfaction: questionnaire survey targeting first-year physical therapists.*" *Journal of physical therapy science* vol. 30,4: 563-566. doi:10.1589/jpts.30.563.
50. Han, Seulki. (2016) "*Relationship Between Gender Roles and Job Satisfaction Among Neurological Physical Therapists.*" *Journal of the Korean Society of Physical Medicine*, vol. 11, no. 3, pp. 81–88.
51. Hur, Yoon-Jung, et al. (2019) "*The Relationship Between Workplace Violence, Depression, Burnout, Subjective Health Status, Job and Life Satisfaction of Physical Therapists in South Korea.*" *Physical Therapy Rehabilitation Science*, vol. 8, no. 4, pp. 234–41, <https://doi.org/10.14474/ptrs.2019.8.4.234>.
52. Alperovitch-Najenson, D., I. Treger, and L. Kalichman. (2014), "*Physical Therapists Versus Nurses in a Rehabilitation Hospital: Comparing Prevalence of Work-Related Musculoskeletal Complaints and Working Conditions.*" *Archives of Environmental and Occupational Health*, vol. 69, no. 1, pp. 33-39. SCOPUS, [www.scopus.com](http://www.scopus.com), doi:10.1080/19338244.2012.719555.
53. Alva, Rajitha, and Michelle E. Lobo. (2016), "*Job and Career Satisfaction Among Indian Physiotherapists: A Preliminary Survey.*" *International Journal of Therapy and Rehabilitation.*, vol. 23, no. 2, pp. 75–80, <https://doi.org/10.12968/ijtr.2016.23.2.75>
54. Chen, Ai-Hong et al. (2012), "*Comparison of job satisfaction among eight health care professions in private (non-government) settings.*" *The Malaysian journal of medical sciences : MJMS* vol. 19,2: 19-26.
55. Alkassabi, Othman Y et al. (2018), "*Job satisfaction among physiotherapists in Saudi Arabia: does the leadership style matter?*". *BMC health services research* vol. 18,1 422. doi:10.1186/s12913-018-3184-9.
56. AlEisa, Einas et al. (2015) "*Predictors of global job satisfaction among Saudi physiotherapists: a descriptive study.*" *Annals of Saudi medicine* vol. 35,1: 46-50. doi:10.5144/0256-4947.2015.46.
57. Nepal Govinda Mani et al. (2023), "*The physiotherapy workforce in Nepal: A national survey.*" *Journal of evaluation in clinical practice* vol. 29,1: 69-82. doi:10.1111/jep.13729.
58. Eker, Levent et al. (2004), "*Predictors of job satisfaction among physiotherapists in Turkey.*" *Journal of occupational health* vol. 46,6: 500-5. doi:10.1539/joh.46.500.

59. Doğan. (2012), “*Job and Life Satisfaction of the Medical Staff in Rehabilitation Centers.*” Türkiye Fiziksel Tıp Ve Rehabilitasyon Dergisi., vol. 58, no. 1.
60. Onyeso, Ogochukwu K. et al. (2020) “*Profile of practitioners, and factors influencing home care physiotherapy model of practice in Nigeria.*” Home health care services quarterly vol. 39,3: 168-183. doi:10.1080/01621424.2020.1754315.
61. Oyeyemi, A. Y., et al. (2012) “*Professional Satisfaction and Desire to Emigrate among Nigerian Physiotherapists.*” Physiotherapy Canada, vol. 64, no. 3, pp. 225-232. SCOPUS, www.scopus.com, doi:10.3138/ptc.2010-45.
62. Akroyd D. (1994), “*Intrinsic and Extrinsic Predictors of Work Satisfaction in Ambulatory Care and Hospital Settings.*” Journal of Allied Health, vol. 23, no. 3.
63. Lopopolo RB. (2002), “*The Relationship of Role-Related Variables to Job Satisfaction and Commitment to the Organization in a Restructured Hospital Environment.*” Physical Therapy: Journal of the American Physical Therapy Association., vol. 82, no. 10.
64. Irion GL. (2008) “*Factors Related to Low Representation of Male Physical Therapists in Acute Care Settings.*” Acute Care Perspectives., vol. 17, no. 4.
65. Briggs, Matthew S. PT, DPT, PhD, AT; Weber, Mark D. PT, PhD, AT; Olson-Kellogg, Becky J. PT, DPT; DeWitt, John J. PT, DPT, AT; Hensley, Craig P. PT, DPT; Harrington, Kendra L. PT, DPT, MS; Kidder, Melissa S. PT, DPT; Farrell, Joseph P. PT, MAppSci, DPT, FAPTA; Tichenor, Carol Jo PT, MA, FAPTA. (2022) “*Factors Contributing to Physical Therapists’ Job and Career Satisfaction in the United States: Results From a National Survey.*” Journal of Physical Therapy Education 36(3):p 232-241. | DOI: 10.1097/JTE.0000000000000244.
66. Rozier CK. (1998), “*Gender and Physical Therapy Career Success Factors.*” Physical Therapy: Journal of the American Physical Therapy Association., vol. 78, no. 7.
67. Broski, D C, and S Cook. (1978) “*The job satisfaction of allied health professionals.*” Journal of allied health vol. 7,4: 281-7.
68. Randolph, Diane Smith. (2005), “*Predicting the effect of extrinsic and intrinsic job satisfaction factors on recruitment and retention of rehabilitation professionals.*” Journal of healthcare management / American College of Healthcare Executives vol. 50,1: 49-60; discussion 60.
69. Speakman HGB. (1996) “*The Job Satisfaction of Physical Therapists.*” Physiotherapy Research International: the Journal for Researchers and Clinicians in Physical Therapy., vol. 1, no. 4.
70. Okerlund, V W et al. (1994) “*Factors affecting recruitment of physical therapy personnel in Utah.*” Physical therapy vol. 74,2: 177-84. doi:10.1093/ptj/74.2.177.

71. McLaughlin, A M, and J Erdman. (1992), "*Rehabilitation staff stress as it relates to patient acuity and diagnosis.*" *Brain injury* vol. 6,1: 59-64. doi:10.3109/02699059209008123.
72. Westbrook, M. (1982), "*Work experiences of recent physiotherapy graduates.*" *Australian Journal of Physiotherapy*, vol. 28, no. 1, pp. 16-24. scopus, www.scopus.com, doi:10.1016/s0004-9514(14)60762-5.
73. Salles. (2020). "*Assessment of Psychological Capital at Work by Physiotherapists.*" *Physiotherapy Research International: the Journal for Researchers and Clinicians in Physical Therapy.*, vol. 25, no. 3.
74. Bacopanos, Eleni, and Susan Edgar. (2016). "*Identifying the factors that affect the job satisfaction of early career Notre Dame graduate physiotherapists.*" *Australian health review : a publication of the Australian Hospital Association* vol. 40,5: 538-543.doi:10.1071/AH15124.
75. Mulcahy, Amanda J et al. (2010). "*The impact of recent physiotherapy graduates in the workforce: a study of Curtin University entry-level physiotherapists 2000-2004.*" *Australian health review : a publication of the Australian Hospital Association* vol. 34,2: 252-9. doi:10.1071/AH08700.
76. Yu F, Raphael D, Mackay L, Smith M, King A. (2019). "*Personal and work-related factors associated with nurse resilience: A systematic review.*" *International Journal of Nursing Studies.* 93:129–140.
77. Aloisio LD, Coughlin M, Squires JE. (2021), "*Individual and organizational factors of nurses' job satisfaction in long-term care: A systematic review*". *International Journal of Nursing Studies*, 123:104073.
78. Amiresmaili M, Moosazadeh M. (2013). "*Determining job satisfaction of nurses working in hospitals of Iran: A systematic review and meta-analysis*". *Iran J Nurs Midwifery Res*;18(5):343-8.
79. Cicolini G, Comparcini D., Simonetti V. (2013), "*Workplace empowerment and nurses' job satisfaction: a systematic literature review.*" *Journal of Nursing Management*;22(7):855–871.
80. Penconek T, Tate K, Bernardes A, Lee S, Micaroni SP, Balsanelli AP, de Moura A.A, Cummings GG. (2021) "*Determinants of nurse manager job satisfaction: A systematic review.*" *International Journal of Nursing Studies.* 118,103906.
81. Scheurer D, McKean S, Miller J, Wetterneck T. U.S. (2009) "*Physician satisfaction: A systematic review.*" *Journal of Hospital Medicine.* 4(9):560–568.
82. Tenaw Z, Siyoum M, Tsegaye B, Werba TB, Bitew ZW. (2021) "*Health Professionals Job Satisfaction and Associated Factors in Ethiopia: A Systematic Review and Meta-analysis.*" *Health Services Research and Managerial Epidemiology.* 8, 233339282110464.

83. Dilig-Ruiz A, MacDonald I, Demery Varin M, Vandyk A, Graham ID, Squires JE. (2018), “*Job satisfaction among critical care nurses: A systematic review.*” *International Journal of Nursing Studies*;88;123–134.
84. Domagała A, Bała M, Storman D, Peña-Sánchez J, Świerz M, Kaczmarczyk M, Storman M. (2018), “*Factors Associated with Satisfaction of Hospital Physicians: A Systematic Review on European Data.*” *International Journal of Environmental Research and Public Health*; 15(11):2546.
85. Girma B, Nigussie J, Molla A, Mareg M. (2021) “*Health professional’s job satisfaction and its determinants in Ethiopia: a systematic review and meta-analysis.*” *Archives of Public Health*. 79(1).
86. Le Floch B, Bastiaens H, Le Reste JY, Lingner H, Hoffman RD, Czachowski S, Assenova R, Koskela TH, Klemenc-Ketis Z, Nabbe P, Sowinska A, Montier T, Peremans L.(2016). “*Which positive factors determine the GP satisfaction in clinical practice? A systematic literature review*”. *BMC Family Practice*.
87. Yasin YM, Kerr MS, Wong CA, Bélanger CH. (2019), “*Factors affecting nurses’ job satisfaction in rural and urban acute care settings: A PRISMA systematic review.*” *Journal of Advanced Nursing*. 76(4):963–979.
88. Riisgaard H, Nexøe J, Le JV, Søndergaard J, Ledderer L. (2016), “*Relations between task delegation and job satisfaction in general practice: a systematic literature review.*” *BMC Family Practice*. pp 17.
89. Mertala SM, Kanste O, Keskitalo-Leskinen S, Juntunen J, Kaakinen P. (2021), “*Job Satisfaction among Occupational Therapy Practitioners: A Systematic Review of Quantitative Studies*”. *Occupational Therapy in Health Care*. 36(1):1–28.
90. Ozdoba P, Dziurka M, Pilewska-Kozak A, Dobrowolska B. (2022). “*Hospital Ethical Climate and Job Satisfaction among Nurses: A Scoping Review*”. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 19(8):4554.
91. Specchia ML, Cozzolino MR, Carini E, Di Pilla A, Galletti C, Ricciardi W, Damiani G. (2021) “*Leadership Styles and Nurses’ Job Satisfaction. Results of a Systematic Review.*” *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 18(4):1552.
92. Standard of Practice – *World Physiotherapy*. Disponibile al <https://world.physio/sites/default/files/2020-04/PS-2019-Standards.pdf> [consultato in data 24/10/2023] .
93. McGrail MR, Wingrove PM, Petterson SM, Bazemore AW. (2017), “*Mobility of US Rural Primary Care Physicians During 2000-2014.*” *Ann Fam Med*. 15(4):322-328.

94. Xie W, Chen L, Feng F, Okoli CTC, Tang P, Zeng L, Jin M, Zhang Y, Wang J. (2021), “*The prevalence of compassion satisfaction and compassion fatigue among nurses: A systematic review and meta-analysis.*” *Int J Nurs Stud.* 120:103973.
95. Dođru Ç. (2022) “*A Meta-Analysis of the Relationships Between Emotional Intelligence and Employee Outcomes.*” *Front Psychol*;13:611348.
96. Rossettini G, Conti C, Suardelli M, Geri T, Palese A, Turolla A, Lovato A, Gianola S, Dell'Isola A. (2021), “*COVID-19 and Health Care Leaders: How Could Emotional Intelligence Be a Helpful Resource During a Pandemic?*” *Phys Ther.* 101(9):pzab143.

## ALLEGATO – 1 – STRINGHE DI RICERCA

Database	Stringhe di ricerca	Risultati
<b>CINHAL</b>	(MH "Job Satisfaction" OR "satisfaction*") AND ("career*" OR MH "Work" OR "profession*" OR "job" OR MH "Employment" OR MH "Health Occupations") AND (MH "Physical Therapy" OR MH "Physical Therapy Practice, Evidence-Based" OR MH "Physical Therapists" OR "physiotherapist*" OR "physical therapist*")	755
<b>Cochrane Library</b>	(mh "Job Satisfaction" OR "satisfaction*") AND ("career*" OR mh "Work" OR "profession*" OR "job" OR mh "Employment" OR mh "Health Occupations") AND (mh " Physical Therapy Modalities " OR mh "Physical Therapy Specialty" OR mh "Physical Therapists" OR "physiotherapist*" OR "physical therapist*")	49
<b>Embase</b>	((‘Job Satisfaction’/de OR ‘satisfaction*’) AND (‘career*’ OR ‘Work’/de OR ‘profession*’ OR ‘job’ OR ‘Employment’/de OR ‘Health Occupations’/de) AND (‘Physical Therapy Modalities’/de OR ‘Physical Therapy Specialty’/de OR ‘Physical Therapists’/de OR ‘physiotherapist*’ OR ‘physical therapist*’))	1302
<b>PEDro</b>	physiotherapy job satisfaction physiotherapy career satisfaction physiotherapy work satisfaction physiotherapy profession satisfaction physiotherapy employment satisfaction physiotherapy occupation satisfaction physical therapy job satisfaction physical therapy career satisfaction physical therapy work satisfaction physical therapy profession satisfaction physical therapy employment satisfaction physical therapy occupation satisfaction physiotherapist job satisfaction physiotherapist career satisfaction physiotherapist work satisfaction physiotherapist profession satisfaction physiotherapist employment satisfaction	59

	physiotherapist occupation satisfaction	
	physical therapist job satisfaction	
	physical therapist career satisfaction	
	physical therapist work satisfaction	
	physical therapist profession satisfaction	
	physical therapist employment satisfaction	
	physical therapist occupation satisfaction	
<b>PsycINFO</b>	("exp Job Satisfaction/" OR "satisfaction*") AND ("career*" OR "work*" OR "profession*" OR "job" OR "Employment*" OR "Occupation*") AND ("exp Physical Therapy/" OR "exp physical therapists/" OR "physiotherapist*" OR "physical therapist*")	1769
<b>Pubmed</b>	((("Job Satisfaction"[Mesh] OR "satisfaction*") AND ("career*" OR "Work"[Mesh] OR "profession*" OR "job" OR "Employment"[Mesh] OR "Health Occupations"[Mesh]) AND ( "Physical Therapy Modalities"[Mesh] OR "Physical Therapy Specialty"[Mesh] OR "Physical Therapists"[Mesh] OR "physiotherapist*" OR "physical therapist*"))	1379
<b>SciELO Citation Index</b>	("satisfaction*") AND ("career*" OR "work*" OR "profession*" OR "job" OR "employ*" OR "occupation*") AND ("Physical Therap*" OR "Physiotherap*" OR "physiotherapist*" OR "physical therapist*")	37
<b>Scopus</b>	("satisfaction*") AND ("career*" OR "work*" OR "profession*" OR "job" OR "employ*" OR "occupation*") AND ( "Physical Therap*" OR "Physiotherap*" OR "physiotherapist*" OR "physical therapist*")	2347
<b>SPORTDiscus</b>	("satisfaction*") AND ("career*" OR "work*" OR "profession*" OR "job" OR "employ*" OR "occupation*") AND ( "Physical Therap*" OR "Physiotherap*" OR "physiotherapist*" OR "physical therapist*")	474
<b>Web of Science</b>	("satisfaction*") AND ("career*" OR "work*" OR "profession*" OR "job" OR "employ*" OR "occupation*") AND ( "Physical Therap*" OR "Physiotherap*" OR "physiotherapist*" OR "physical therapist*")	557

## ALLEGATO – 2 – ESCLUSIONI CON MOTIVAZIONI

1.	Yamashita, J., Y. Horimoto, and A. Chiba. (2022) " <i>Factors Influencing the Job Satisfaction of Physiotherapists Working at Rehabilitation Hospitals.</i> " <i>Rigakuryoho Kagaku</i> , vol. 37, no. 1, pp. 101-105. SCOPUS, www.scopus.com, doi:10.1589/rika.37.101.	Lingua straniera
2.	Ulrich, G., et al. (2019) " <i>Job Satisfaction of Young Professionals in Health Care.</i> " <i>Ge-sundheitswesen</i> , vol. 81, no. 2, pp. 99-105. SCOPUS, www.scopus.com, doi:10.1055/s0043-107873.	Lingua straniera
3.	Vavro, M., and K. Gazdíkóvá. (2018) " <i>Physiotherapy - A Modern and Dynamic Branch.</i> " <i>Rehabilitace a Fyzikalni Lekarstvi</i> , vol. 25, no. 4, pp. 178-184. SCOPUS, www.scopus.com.	Lingua straniera
4.	Fiabane, E., et al. (2013) " <i>Work Engagement and Occupational Stress in Nurses and Other Healthcare Workers: The Role of Organisational and Personal Factors.</i> " <i>Journal of Clinical Nursing</i> , vol. 22, no. 17-18, pp. 2614-2624. SCOPUS, www.scopus.com, doi:10.1111/jocn.12084.	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
5.	Makara-Studzińska, M., et al. (2012) " <i>Occupational Burnout and Satisfaction with Life in Female Physiotherapists.</i> " <i>Fizjoterapia Polska</i> , vol. 12, no. 4, pp. 327-339. SCOPUS, www.scopus.com, doi:10.5604/16420136.1036634	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
6.	Starczyńska, M., et al. (2011) " <i>The Profession of Physiotherapist in the Opinion of the Professional Group.</i> " <i>Fizjoterapia Polska</i> , vol. 11, no. 3, pp. 227-239. SCOPUS, www.scopus.com, doi:10.5604/16420136.970892.	Lingua straniera
7.	Johnson, S. P. (2005) " <i>Predicting the Effect of Extrinsic and Intrinsic Job Satisfaction Factors of Recruitment and Retention of Rehabilitation Professional: Practitioner Application.</i> " <i>Journal of Healthcare Management</i> , vol. 50, no. 1, pp. 60. SCOPUS, www.scopus.com, doi:10.1097/00115514-200501000-00012.	Full text non reperibile
8.	Cho, Sung-Hyoun, et al. (2015) " <i>Study on the Environment and Attitude and Satisfaction Level According to Recognition of Physical Therapy.</i> " <i>Asia-Pacific Journal of Multimedia Services Convergent with Art, Humanities, and Sociology</i> , vol. 5, no. 6, pp. 77-87, <a href="https://doi.org/10.14257/AJMAHS.2015.12.08">https://doi.org/10.14257/AJMAHS.2015.12.08</a> .	Lingua straniera
9.	Kim, SooHyeon, and DongHo Lim. (2021) " <i>The Influence of Physical Therapist's Emotional Control Ability on Job Satisfaction.</i> " <i>Journal of the Korea Academia-Industrial Cooperation Society</i> , vol. 22, no. 9, pp. 301-07, <a href="https://doi.org/10.5762/KAIS.2021.22.9.301">https://doi.org/10.5762/KAIS.2021.22.9.301</a>	Lingua straniera
10.	Cheol, Lee Jun. (2018) " <i>The Study About the Job Satisfaction and Independent Establishment of Physical Therapy of Working Physical Therapist in Gyeongnam Region.</i> " <i>The Journal of Convergence on Culture Technology</i> , vol. 4, no. 4, pp. 123-33, <a href="https://doi.org/10.17703/JCCT.2018.4.4.123">https://doi.org/10.17703/JCCT.2018.4.4.123</a> .	Lingua straniera
11.	Lee, Kyoung-Suk. (2012) " <i>Relationship Between Musculoskeletal Pain and Job Satisfaction of the Physical Therapists in Elderly Care Facilities.</i> " <i>The Korean Journal of Health Service Management</i> , vol. 6, no. 4, pp. 49-60.	Lingua straniera

12.	Kyung, Song, Bo. (2010) "A Study on Job Satisfaction Among Physical Therapists in the Public Health Centers of the Seoul Metropolitan Area." The Journal of Korean Society of Physical Therapy, vol. 22, no. 2, pp. 61–68.	Lingua straniera
13.	Jung TK. (2010) "The Study on Internal Service Quality, Service Quality to Patients, Job Satisfaction, Organizational Identification and Job Identification of Physical Therapists. J Korean Phys Soc. 5(3):421-434.	Lingua straniera
14.	Tawfic, Dina Mansour, Wadida Hassan Elsayed, and Magda Gaid Sedhom. (2018) "Construction and testing of job satisfaction of physical therapist questionnaire." Bioscience research 15.3: 1568-1574.	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
15.	Lee KH, Jung BO. (2009) "A Study on the Relationship between Professional Self-concept and the Job Satisfaction of Physical Therapists." J Kor Phys Ther. 21(3):109-117.	Lingua straniera
16.	Shim, Jae Hun. (2011) "Analysis of Factors That Influence the Job Satisfaction of Physical Therapists." The Journal of Korean Society of Physical Therapy, vol. 23, no. 1, pp. 67–75.	Lingua straniera
17.	Oh, Sejun, et al. (2019) "A Survey on the Current Working Conditions and Job Satisfaction on Aquatic Therapy Performed by Physical Therapists." The Journal of Korean Physical Therapy, vol. 31, no. 1, pp. 40–48, <a href="https://doi.org/10.18857/jkpt.2019.31.1.40">https://doi.org/10.18857/jkpt.2019.31.1.40</a> .	Lingua straniera
18.	Yi, Chung-Hwi. (1990) "Work-Related Stress Among Physical Therapists." The Journal of Korean Society of Physical Therapy, vol. 2, no. 1, pp. 65–74.	Lingua straniera
19.	Byoung-Yong, Hwang. (2012) "Study on the Job Satisfaction of Physical Therapist in Public Health Centers of the Seoul Metropolitan and Suggestion." Journal of Korea Society for Neurotherapy, vol. 16, no. 1, pp. 55–59, <a href="https://doi.org/10.17817/2012.06.12.67">https://doi.org/10.17817/2012.06.12.67</a> .	Lingua straniera
20.	Han, YongSoo. (2011) "Servant Leadership of Physical Therapist Supervisor's Impact on the Organization Efficiency." The Korean Journal of Health Service Management, vol. 5, no. 1, pp. 111–23.	Lingua straniera
21.	Jung, Yang dae. (2017) "Analysis of the Job Stress Factors Affecting Job Satisfaction and Job Involvement in Physical Therapists." Journal of The Korean Society of Integrative Medicine, vol. 5, no. 3, pp. 39–47.	Lingua straniera
22.	Lee, In Hee, et al. (2011) "A Survey of the Subjective Quality of Life of Clinical Physical Therapists and Factors Affecting Their Work Satisfaction Factors." Journal of Physical Therapy Science., vol. 23, no. 3, pp. 503–08, <a href="https://doi.org/10.1589/jpts.23.503">https://doi.org/10.1589/jpts.23.503</a> .	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
23.	Rha KY, Oh YT, Moon HM, Bae SS, Jeon JK. (1998) "A Survey on Working Present Status of Physical Therapists in Korea." J Kor Phys Ther. 10(1):229-239.	Lingua straniera
24.	Kim S, Yu W. (2020) "Effect of Sexual Harassment Experience on the Job of a Physical Therapist: Seoul Metropolitan Area." J Korean Soc Integr Med. 8(1):15-25	Lingua straniera
25.	Wise, Hh. (1985) "Physical-therapists With Doctoral Degrees - Job-satisfaction And Organizational Commitment." Physical Therapy : Journal Of The American Physical Therapy Association., Vol. 65, No. 5, American Physical Therapy Association, Pp. 696–696.	Altro disegno di studio

26.	Won, Heo Jae. (2015) “ <i>Correlation Between Professionalism, Job Satisfaction and Job Performance of the Physical Therapist.</i> ” The Journal of Korean Society of Physical Therapy, vol. 27, no. 1, pp. 12–17.	Lingua straniera
27.	Park SH, Jeong HS, Choi WH. (2002) “ <i>A Study on the Job Satisfaction of Physical Therapists in Chungbuk.</i> ” J Kor Phys Ther. 14(4):214-223.	Lingua straniera
28.	Yun, MinHee, and DongHo Lim. (2022) “ <i>The Effect of Job Stress and Job Satisfaction on Turnover Intention of Physical Therapists.</i> ” Journal of the Korea Academia-Industrial Cooperation Society, vol. 23, no. 3, pp. 169–76, <a href="https://doi.org/10.5762/KAIS.2022.23.3.169">https://doi.org/10.5762/KAIS.2022.23.3.169</a> .	Lingua straniera
29.	Jeong, Se-Hoon. (2022) “ <i>The Convergence Factors of Turnover and Effect of Job Satisfaction of Physical Therapist in Residential Facility for the Disabled on Job Commitment.</i> ” Journal of the Korea Convergence Society, vol. 13, no. 1, pp. 131–39, <a href="https://doi.org/10.15207/JKCS.2022.13.01.131">https://doi.org/10.15207/JKCS.2022.13.01.131</a> .	Lingua straniera
30.	Hee, Lee. (2015) “ <i>Influence of Physical Therapist’s Job-Related Characteristic on Fatigue and Gait Cycle Counting.</i> ” Journal of Korea Society for Neurotherapy, vol. 19, no. 2, pp. 23–28, <a href="https://doi.org/10.17817/2015.07.09.250">https://doi.org/10.17817/2015.07.09.250</a> .	Lingua straniera
31.	Lee HS, Kim HN, Park HJ, Jeong CJ. (2005) “ <i>The Study Work Conditions and Job Satisfaction of Physical Therapist in Jeonnam East area.</i> ” J Korean Phys Soc. 17(1):80-95.	Lingua straniera
32.	Cho M. (2008) “ <i>A Study on Perception of Organizational Culture Types and Job Satisfaction of Physical Therapists : Focused on Personal Characteristics and Organizational Characteristics.</i> ” Art. 2008; 47(3):75-94.	Lingua straniera
33.	Cheon JK. (1991) “ <i>A Study on the Service Performance and Job Satisfaction of Physical therapists.</i> ” J Kor Phys Ther. 1991 Aug; 3(1):9-37.	Lingua straniera
34.	Won, Heo Jae. (2015) “ <i>The Influence of Professionalism to Job Satisfaction and Job Performance of the Physical Therapist.</i> ” The Journal of Korean Society of Physical Therapy, vol. 27, no. 4, pp. 201–06.	Lingua straniera
35.	Lee, Eun-Mo, and Sung-Min Ahn. (2018) “ <i>Comparison of Factors Affecting Job Stress and Satisfaction of Medical Technician : Focus on Incheon Area.</i> ” Journal of Radiological Science and Technology, vol. 41, no. 6, pp. 627–35, <a href="https://doi.org/10.17946/JRST.2018.41.6.627">https://doi.org/10.17946/JRST.2018.41.6.627</a> .	Lingua straniera
36.	Park, Sun-Wook. (2018) “ <i>The Effect of Empowerment on Job Satisfaction for Physical Therapists in General Hospitals.</i> ” Journal of The Korean Society of Physical Medicine, vol. 13, no. 2, pp. 115–27, <a href="https://doi.org/10.13066/kspm.2018.13.2.115">https://doi.org/10.13066/kspm.2018.13.2.115</a> .	Lingua straniera
37.	Moon, Ls. (1988) “ <i>Job-satisfaction Of Physical Therapist Assistants.</i> ” Physical Therapy : Journal Of The American Physical Therapy Association., Vol. 68, No. 5, American Physical Therapy Association, Pp. 856–856.	Popolazione di assistenti
38.	Dong, Jong-Ick. (2008) “ <i>An Analysis of Work Stress of Physical Therapist and Reaction.</i> ” The Korean Journal of Health Service Management, vol. 2, no. 1, pp. 37–58.	Lingua straniera

39.	Stajduhar, L. (1986) “ <i>Job-satisfaction Among Physical-therapists In The Metropolitan Atlanta Area.</i> ” <i>Physical Therapy : Journal Of The American Physical Therapy Association.</i> , Vol. 66, No. 5, American Physical Therapy Association, Pp. 785–785.	Full text non reperibile
40.	Cho EJ, (2000) “ <i>A Survey on Fatigue Awareness Amongst Physical Therapist at Andong City in the Kyung Sang Puk Do Area.</i> ” <i>Phys Ther Kor.</i> 7(1):79-90.	Lingua straniera
41.	An, Ryu-Seong, and Jung-Wan Koo. (2018) “ <i>The Factors Influencing Turnover Intention of Physical Therapist.</i> ” <i>Journal of Special Education &amp; Rehabilitation Science</i> , vol. 57, no. 1, pp. 351–71, <a href="https://doi.org/10.23944/Jsers.2018.03.57.1.16">https://doi.org/10.23944/Jsers.2018.03.57.1.16</a> .	Lingua straniera
42.	Kim, Wonjoong. (2002) “ <i>Working Conditions, Job Satisfaction and Organizational Commitment of Physical Therapists.</i> ” <i>The Journal of Korean Society of Physical Therapy</i> , vol. 14, no. 4, pp. 308–22.	Lingua straniera
43.	Shim JH, Kim YS, Yoon TH. (2008) “ <i>Relationships Between Empowerment, Job Satisfaction, and Organizational Commitment Among Physical Therapists.</i> ” <i>Phys Ther Korea.</i> 15(3):70-79.	Lingua straniera
44.	Bae WS, Lee GC, Oh HW. (2011) “ <i>Effects of the Emotional Suppression and Burnout on the Job Satisfaction among Physical Therapists.</i> ” <i>J Korean Phys Soc Med.</i> 6(2):177-187.	Lingua straniera
45.	Jung DL. (2011) “ <i>Organizational Effectiveness of Hospital Workers.</i> ” <i>The Korean Journal of Health Service Management.</i> 5(2):63-76.	Lingua straniera
46.	Park, Kye Hong. (2014) “ <i>The Impact of Continuous Learning Activities on Job Satisfaction and Perceived Service Quality: Moderating Effects of Self-Efficacy.</i> ” <i>The Korean Journal of Human Resource Development Quarterly</i> , vol. 16, no. 1, pp. 27–58.	Lingua straniera
47.	Moon, Kyung-Min, and Hyuen-Soo Lee. (2018) “ <i>The Effects of Participation in Sporting Activities on Job Satisfaction in Rehabilitation Hospital Workers.</i> ” <i>Jaehwal Bokji</i> , vol. 22, no. 4, pp. 59–81, <a href="https://doi.org/10.16884/JRR.2018.22.4.59">https://doi.org/10.16884/JRR.2018.22.4.59</a> .	Lingua straniera
48.	Ogiwara, Shimpachiro, and Yuki Kurokawa. (2008) “ <i>Present-Day Autonomy and Professional Role of Japanese Physiotherapists.</i> ” <i>Journal of Physical Therapy Science.</i> , vol. 20, no. 4, pp. 209–16, <a href="https://doi.org/10.1589/jpts.20.209">https://doi.org/10.1589/jpts.20.209</a> .	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
49.	Baratto, Mari Angela Meneghetti, et al. (2021) “ <i>Cultura de Segurança Do Paciente: Perspectiva de Trabalhadores Da Saúde e Apoio.</i> ” <i>Acta Paulista de Enfermagem.</i> , vol. 34, <a href="https://doi.org/10.37689/acta-ape/2021ao001595">https://doi.org/10.37689/acta-ape/2021ao001595</a> .	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
50.	Lee, Su-Jin et al. (2021) “ <i>The Influencing Factors of Gender Differences on Mental Burdens in Young Physiotherapists and Occupational Therapist.</i> ” <i>International journal of environmental research and public health</i> vol. 18,6 2858. doi:10.3390/ijerph18062858	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
51.	Ketels, G et al. (2015) “ <i>Quo vadis Therapieberufe--wie sehen Physio- und Ergotherapeuten die Zukunft ihrer Berufe? Ergebnisse einer deutschlandweiten Befragung</i> ”. <i>Quo vadis Therapeutic Health Care Professionals--What do Occupational and Physical Therapists Think about their Future? Results of a Survey throughout Germany.</i> <i>Gesundheitswesen (Bundesverband der Ärzte des Öffentlichen Gesundheitsdienstes (Germany))</i> vol. 77,11: e172-8. doi:10.1055/s-0034-1387711	Lingua straniera

52.	Pónusz, Róbert et al. (2016) “ <i>Külföldi munkavállalás és pályaelhagyási indítékok a magyar gyógytornászok körében</i> ” [Motivations for foreign employment and carrier change among Hungarian physiotherapists]. <i>Orvosi hetilap</i> vol. 157,9: 342-9. doi:10.1556/650.2016.30376	Lingua straniera
53.	Lee, Byoung-Kwon et al. (2016) “ <i>Impact of work environment and work-related stress on turnover intention in physical therapists.</i> ” <i>Journal of physical therapy science</i> vol. 28,8: 2358-61. doi:10.1589/jpts.28.2358	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
54.	Axelsson J. (2002) “ <i>Work Procedures, Competence Use and Job Satisfaction of Physiotherapists in Municipality Works. A Survey.</i> ” <i>Nordisk Fysioterapi</i> , vol. 6, no. 1.	Lingua straniera
55.	Oyeyemi AY. “ <i>A Report on Self-Esteem and Career Success of Nigerian Physical Therapists.</i> ” <i>Fizyoterapi Rehabilitasyon</i> , vol. 13, no. 1.	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
56.	Cantu. (2014) “ <i>A Survey of Physical Therapists' Perceptions of Workplace Ethics in the State of Georgia.</i> ” <i>Survey of Physical Therapists' Perceptions of Workplace Ethics in the State of Georgia.</i>	Altro disegno di studio
57.	Bash DS. (1999) “ <i>An Examination of Self-Reported Carpal Tunnel Syndrome Symptoms in Hand Therapists, Protective and Corrective Measures and Job Satisfaction.</i> ” <i>Work : a Journal of Prevention, Assessment &amp; Rehabilitation.</i> , vol. 13, no. 2.	Full text non reperibile
58.	Bowens, Andrea. (2021) “ <i>Assessment of Professional Quality of Life in the Alabama Physical Therapy Workforce.</i> ” <i>PTJ: Physical Therapy</i> , vol. 101, no. 7.	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
59.	Rozier CK. (1992) “ <i>Attitudes of Faculty and Clinical Physical Therapists Toward Teaching as a Career.</i> ” <i>Journal of Physical Therapy Education.</i> , vol. 6, no. 2.	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
60.	Mandy A. (1997) “ <i>Burnout and Work Stress in Junior Physiotherapists.</i> ” <i>British Journal of Therapy</i> , vol. 4, no. 11.	Indaga il burnout
61.	Barzel. (2012) “ <i>Erste Deutschlandweite Befragung von Physio- Und Ergotherapeuten Zur Berufssituation. Teil 4: Zufriedenheit Im Beruf.</i> ” <i>Ergoscience</i> , no. 1.	Lingua straniera
62.	Varnado, Kimberly. (2021) “ <i>Exploring Factors Related to Job Satisfaction Among Junior Faculty in US Physical Therapist Education Programs.</i> ” <i>Journal of Physical Therapy Education.</i> , vol. 35, no. 4.	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
63.	Foster. (2012) “ <i>Exploring Physiotherapists' Emotion Work in Private Practice.</i> ” <i>The NZ Journal of Physiotherapy.</i> , vol. 40, no. 1.	Studio qualitativo
64.	Wagner. (2010) “ <i>Exploring the Relationships Among Spirit at Work, Structural and Psychological Empowerment, Resonant Leadership, Job Satisfaction, and Organizational Commitment in the Health Care Workplace.</i> ” <i>Exploring the Relationships Among Spirit at Work, Structural.</i>	Altro disegno di studio
65.	Barzel. (2012) “ <i>First Germany-Wide Survey of Physiotherapists and Occupational Therapists on the Professional Situation. Part 4: Job Satisfaction.</i> ” <i>Ergoscience</i> , no. 1.	Lingua straniera

66.	Jacob. (2010) “ <i>Integration into Work Settings and Satisfaction with Academic Training -- Results of a 5 Year Alumni Survey of Physical Therapy Graduates.</i> ” Journal of the Israeli Physical Therapy Society (JIPTS), vol. 12, no. 3.	Popolazione di studenti
67.	Bowens, Andrea. (2021) “ <i>Job Satisfaction and Retention Among Physical Therapist Education Program Directors.</i> ” Journal of Physical Therapy Education., vol. 35, no. 2.	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
68.	MT Mingo-Gómez. (2012) “ <i>Job Satisfaction of the Physiotherapist in the Public Health Care System of Castilla y León.</i> ” Fisioterapia, vol. 34, no. 6.	Lingua straniera
69.	Harrison, Anne. (1996) “ <i>Career Satisfaction of Physical Therapy Faculty During Their Pretenure Years.</i> ” Physical Therapy : Journal of the American Physical Therapy Association., vol. 76, no. 11.	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
70.	Akbaba. (2018) “ <i>Comparison Of Satisfaction Of Physiotherapists Working In Different Fields In Terms Of Technological Equipment Accessibility Levels.</i> ” Journal Of Exercise Therapy & Rehabilitation, Vol. 5.	Full text non reperibile
71.	Goldstein. (2001) “ <i>Continued Improvement in the Employment Picture.</i> ” PT Magazine., vol. 9, no. 2, 2001.	Full text non reperibile
72.	Koyama M, Horimoto Y, Takashima M. (2020) “ <i>Factors influencing work life satisfaction degree of occupational and physical therapists.</i> ” Rigakuryoho Kagaku. 35(5):635-638.	Lingua straniera
73.	Suzuki T, Kimura A, Uchida F, Kada M. (2016) “ <i>Investigation of the factors associated with physical therapists' professional satisfaction.</i> ” Rigakuryoho Kagaku. 31(3):413-418.	Lingua straniera
74.	Niewiadomski. (2012) “ <i>Ocena Zadowolenia Z Pracy Fizjoterapeutów - Badania Wstępne.</i> ” Pielęgniarstwo Polskie, Vol. 43, No. 1.	Lingua straniera
75.	Niewiadomski. (2012) “ <i>The Level of Job Satisfaction Among Physiotherapists-Preliminary Study.</i> ” Pielęgniarstwo Polskie, vol. 43, no. 1.	Lingua straniera
76.	Khatri. (2010) “ <i>Physiotherapist's Emotional Quotient and Patient Satisfaction.</i> ” Indian Journal of Physiotherapy and Occupational Therapy., vol. 4, no. 4.	Full text non reperibile
77.	Gervais. (2011) “ <i>Restructuring of the Occupational Therapy and Physiotherapy Practices in an Acute Care Hospital.</i> ” Occupational Therapy Now., vol. 13, no. 2.	Lingua straniera
78.	James Campbell. (2010) “ <i>The Social Structural and Gender Attitude Effects on Job Satisfaction for U.S. Physical Therapists.</i> ” Social Structural.	Altro disegno di studio
79.	Śliwiński, Zbigniew et al. (2014) “ <i>Life satisfaction and risk of burnout among men and women working as physiotherapists.</i> ” International journal of occupational medicine and environmental health vol. 27,3: 400-12. doi:10.2478/s13382-014-0266-8	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
80.	Velayudhan, A. & Gayatrivedi, S. (2012). “ <i>Impact of daily hassles on job satisfaction of nurses and physiotherapists.</i> ” Journal of the Indian Academy of Applied Psychology. 38. 361-366.	Full text non reperibile
81.	Kirch S. (2007) “ <i>Zufriedenheit Steigert Effektivitat: Einflussfaktoren Auf Die Arbeitszufriedenheit in Der Stationaren Physiotherapie.</i> ” PT Zeitschrift Für Physiotherapeuten., vol. 59, no. 8.	Lingua straniera

82.	Mueller MK. (2002) "Take This Job and Love It: Factors Related to Job Satisfaction and Career Commitment Among Physical Therapists." Take This Job.	Studio qualitativo
83.	Lange, Dylan T et al. (2022) "A Comparative Study of the Education, Background, Job Satisfaction, and Well-Being of Physical Therapists and Occupational Therapists." Journal of allied health vol. 51,2: e45-e51.	Full text non reperibile
84.	Berry, Justin W et al. (2022) "Job Satisfaction and Productivity Requirements Among Physical Therapists and Physical Therapist Assistants." Journal of allied health vol. 51,1: e33-e38.	Full text non reperibile
85.	Thomson, K. et al. (2022) "A pilot to explore if of co-locating Advanced Practice Physiotherapists with Physiotherapists improves clinical knowledge and evidence based practice". Physiotherapy, Volume 114, 207 - 208	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
86.	De Sire, Alessandro et al. (2021) "Psychological Distress and Work Environment Perception by Physical Therapists from Southern Italy during COVID-19 Pandemic: The C.A.L.A.B.R.I.A Study." International journal of environmental research and public health vol. 18,18 9676. doi:10.3390/ijerph18189676	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
87.	Kuhl, Nicole et al. (2021) "The Impact of COVID-19 on Inpatient Medical Professionals in the United States." Archives of Physical Medicine and Rehabilitation vol. 102,4: e17. doi:10.1016/j.apmr.2021.01.054	Altro disegno di studio
88.	Madan, M.; Ülger, Ö.; Aksu Yildirim, S. (2019) "Physiotherapists' transition to the world of work and work experiences". Fizyoterapistlerin iş dünyasına geçişi ve iş deneyimleri - Volume 30, Issue 2, pp. S85	Lingua straniera
89.	Parlak Demir, Y.; Yilmaz, G.D.; Çirak, Y. (2017) "The job satisfaction and work-related stress of physiotherapist working in neurological rehabilitation". Nöroloji alanında çalışan fizyoterapistlerin iş doyumunu ve işle ilgili stres kaynakları - Volume 28, Issue 2, pp. S37-S38	Lingua straniera
90.	Akbaş, Ö.; Gümüş, I. (2017) "Emotional intelligence and job satisfaction levels of physiotherapists working at ministry of health, Bakirköy region public hospitals was investigated". Sağlık Bakanlığı İstanbul Bakirköy bölgesi kamu hastaneler birliğinde çalışan fizyoterapistlerde duygusal zekâ ile iş doyumunu düzeyleri - Volume 28, Issue 2, pp. S70	Lingua straniera
91.	Gallego, Gisselle et al. (2016) "Private Practice Disability Therapy Workforce in Rural New South Wales, Australia." Journal of allied health vol. 45,3: 225-9.	Full text non reperibile
92.	Kerckhofs, Eric & Campenhout, J.. (2015). "Burnout in physiotherapists working in Flemish rehabilitation centres". Physiotherapy. 101. e739-e740. 10.1016/j.physio.2015.03.3603.	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
93.	Wade, D.M.; Georgieva, M.; Finnigan, J.; Gale, N.; Gunnewicht, H.; Howell, D.C.J.; MacCallum, N. (2014) "Stress at work: A survey and stress reduction programme for critical care staff" , Am. J. Respir. Crit. Care Med. - Volume 189, Issue 0, pp.	Altro disegno di studio
94.	Taşpınar B, Aksoy CC, Taşpınar F, Gül C. (2015) "Determination of job satisfaction of physiotherapists working in different institutions." Farkli kurumlarda çalışan fizyoterapistlerin mesleki doyumlarının belirlenmesi. 25(1):S77-S78	Lingua straniera

95.	Śliwiński, Zbigniew et al. (2014) “ <i>Burnout among physiotherapists and length of service.</i> ” International journal of occupational medicine and environmental health vol. 27,2: 224-35. doi:10.2478/s13382-014-0248-x	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
96.	Georgieva, M.; Wade, D.; Howell, D.C.J.; MacCallum, N.S.(2014) " <i>Evaluation of the level of stress and related factors within an intensive care team</i> ", J. Intensive Care Soc. - Volume 15, Issue 1, pp. S54-S55.	Full text non reperibile
97.	Yakut, Hatice And Yakut, Yavuz. (2011) " <i>Evaluation Of Musculoskeletal Injuries, Fatigue, And Job Satisfaction Of Physiotherapists In Turkey.</i> " Turkish Journal Of Physiotherapy Rehabilitation-fizyoterapi Rehabilitasyon , Vol.22, No.2, Pp.74-80	Lingua straniera
98.	Enberg, B.; Nordin, C.; Öhman, A. (2011) " <i>Psychosocial working conditions among a group of physiotherapists and occupational therapists measured by the effort-reward imbalance model</i> ", Physiotherapy - Volume 97, Issue 0, pp. 312-313	Full text non reperibile
99.	Coombs, Crispin & Arnold, John & Loan-Clarke, John & Wilkinson, Adrian & Park, Jenny & Preston, Diane. (2007). " <i>Improving the recruitment and return of nurses and allied health professionals: A quantitative study</i> ". Health services management research : an official journal of the Association of University Programs in Health Administration / HSMC, AUPHA. 20. 22-36. 10.1258/095148407779614972.	Studio qualitativo
100.	Harris, Lynne M et al. (2006) “ <i>Stress and psychological well-being among allied health professionals.</i> ” Journal of allied health vol. 35,4: 198-207.	Indaga un'altra dimensione della soddisfazione
101.	Furåker, C et al. (2004) “ <i>Quality of care in relation to a critical pathway from the staff's perspective.</i> ” Journal of nursing management vol. 12,5: 309-16. doi:10.1111/j.1365-2834.2004.00443.x	Studio qualitativo
102.	Cortés Rubio, J A et al. (2003) “ <i>Clima laboral en atención primaria: qué hay que mejorar?</i> ” [Working atmosphere in primary care: what needs improving?]. Atencion primaria vol. 32,5: 288-95. doi:10.1016/s0212-6567(03)79277-4	Lingua straniera
103.	Muthny, F.A.; Mariolakou, A.(2000)" <i>Job satisfaction in the rehabilitation team and need for psychosocial staff training: An empirical investigation with 269 caregivers</i> ",Arbeitszufriedenheit im reha-team und der bedarf an psychosozialer fortbildung:Eine empirische untersuchung mit 269 fachkräften in der rehabilitation - Volume 12, Issue 2, pp. 45-53	Lingua straniera
104.	Akroyd, H D, and R Robertson. (1989) “ <i>Factors affecting the job satisfaction of respiratory therapists who work in adult general and critical care: a multivariate study.</i> ” Respiratory care vol. 34,3 : 179-84.	Full text non reperibile
105.	Gelmon, S B, and J I Williams. “ <i>Perspectives on the physiotherapy profession: a survey of Canadian Physiotherapy Association members.</i> ” Physiotherapy Canada. Physiotherapie Canada vol. 35,1: 21-9.	Full text non reperibile
106.	Westbrook, MT & Nordholm, LA (1982) “ <i>Career commitment in four female dominated health professions</i> ”, Community Health Studies, vol. 6, no. 3, pp. 263-273.	Full text non reperibile
107.	Atwood, C A, and D A Woolf. (1982) “ <i>Job satisfaction of physical therapists.</i> ” Health care management review vol. 7,1: 81-6. doi:10.1097/00004010-198200710-00012	Full text non reperibile

108.	Broski, D C et al. (1982) “ <i>A comparative study of job satisfaction in medical technology.</i> ” The American journal of medical technology vol. 48,3: 207-11.	Full text non reperibile
109.	Barnes, M R, and C A Crutchfield. (1977) “ <i>Job satisfaction-dissatisfaction. A comparison of private practitioners and organizational physical therapists.</i> ” Physical therapy vol. 57,1: 35-41. doi:10.1093/ptj/57.1.35	Studio qualitativo
110.	Lange, Dylan T et al. (2022) “ <i>A Comparative Study of the Education, Background, Job Satisfaction, and Well-Being of Physical Therapists and Occupational Therapists.</i> ” Journal of allied health vol. 51,2: e45-e51.	Full text non reperibile
111.	Kanaan, Saddam F. et al. (2023) “ <i>Physiotherapists’ Job Satisfaction in the Workplace: A Cross-sectional Study in Jordan, Lebanon, West Bank, and Gaza</i> ”. pp 917 – 925.	Full text non reperibile
112.	Evans, Kerrie et al. (2022) “ <i>The first year of private practice - new graduate physiotherapists are highly engaged and satisfied but edging toward burnout.</i> ” Physiotherapy theory and practice, 1-14. doi:10.1080/09593985.2022.2113005	Altro disegno di studio
113.	Haezebrouck, Evan, and Amy M Yorke. (2023) “ <i>Weathering the Storm: Professional Quality of Life in Acute Care Physical Therapy Before and During the COVID-19 Pandemic.</i> ” Journal of acute care physical therapy vol. 14,3: 118-125. doi:10.1097/JAT.0000000000000213	Indaga un’altra dimensione della soddisfazione
114.	Torp, Steffen, and Linn Therese Jacobsen Bergheim. (2023) “ <i>Working environment, work engagement and mental health problems among occupational and physical therapists.</i> ” Scandinavian journal of occupational therapy vol. 30,4: 505-519. doi:10.1080/11038128.2022.2154261	Indaga un’altra dimensione della soddisfazione
115.	Almeida, Christian & Xavier, Stanley & Nobre, Angelica. (2023). “ <i>Avaliação da satisfação e da qualidade de vida no trabalho de profissionais da área da saúde em um centro especializado em reabilitação de Belém do Pará.</i> ” Fisioterapia Brasil. 24. 139-152. 10.33233/fb.v24i2.4828.	Lingua straniera
116.	Aloraini, Saleh M, and Ghdy R Alrshed. (2022) “ <i>Exploring Saudi Physical Therapists’ Perceptions and Opinions on Their Profession: A Mixed-Method Study.</i> ” Rehabilitation research and practice vol. 2022 2890548. doi:10.1155/2022/2890548	Altro disegno di studio
117.	Deprey, Sara Marie. (2023) “ <i>Variables that affect success in doctor of physical therapy students granted early assurance.</i> ” The Sciences and Engineering. Vol.84(5-B).	Popolazione di studenti
118.	Sykes, Peyton D.(2023) “ <i>Factors that influence doctor of physical therapy student satisfaction: a qualitative collective case study.</i> ” The Sciences and Engineering. Vol.84(5-B).	Studio qualitativo
119.	Gamskjaer, Tine et al. (2022) “ <i>Investigating job satisfaction in palliative rehabilitation: Reflections and perspectives of health professionals working with amyotrophic lateral sclerosis.</i> ” Journal of evaluation in clinical practice vol. 28,1: 108-119. doi:10.1111/jep.13599	Studio qualitativo
120.	Chanou, K.; Christakou, A.; Sfetsioris, D. (2011) “ <i>Job satisfaction among physiotherapists in Greece</i> ”, Physiotherapy - Volume 97, Issue 0, pp. eS198-eS199.	Full text non reperibile

121.	Djordjević, D., et al. (2015) " <i>Motivation and Job Satisfaction of Health Workers in a Specialized Health Institution in Serbia.</i> " <i>Vojnosanitetski Pregled</i> , vol. 72, no. 8, pp. 714-721. SCOPUS, www.scopus.com, doi:10.2298/VSP131110055D.	Divisione dei dati non chiara
122.	Birgit, E., N. Catharina, and O. Ann. (2010) " <i>Work Experiences of Novice Occupational Therapists and Physiotherapists in Public Sector Employment - Analyses using Two Occupational Stress Models.</i> " <i>Advances in Physiotherapy</i> , vol. 12, no. 1, pp. 42-49. SCOPUS, www.scopus.com, doi:10.3109/14038190903033161.	Divisione dei dati non chiara
123.	Iliopoulos. (2018) "Correlation Between Workplace Learning and Job Satisfaction of NHS Healthcare Professionals." <i>British Journal of Healthcare Management.</i> , vol. 24, no. 5.	Divisione dei dati non chiara
124.	Schaefer JA. (1996) " <i>Effects of Work Stressors and Work Climate on Long-Term Care Staff's Job Morale and Functioning.</i> " <i>Research in Nursing &amp; Health.</i> , vol. 19, no. 1.	Divisione dei dati non chiara
125.	Ekici. (2020) " <i>Effects of Work to Family Conflicts on Services and Individuals in Healthcare Professionals.</i> " <i>International Journal of Caring Sciences.</i> , vol. 13, no. 2.	Divisione dei dati non chiara
126.	Meriç Senduran. (2012) " <i>Job Satisfaction Among Physiotherapists Living in Aegean Region of Turkey: a Questionnaire Survey.</i> " <i>Fizyoterapi Rehabilitasyon</i> , vol. 23, no. 2.	Divisione dei dati non chiara
127.	Gverić, Nevenka Kišak Et Al. (2015) "Helping Professions, Job Satisfaction In The Hospital And Prison Systems."	Divisione dei dati non chiara
128.	Miller, Julie & Hopcia, Karen & Wagner, Gregory & Boden, Leslie & Hashimoto, Dean & Sorensen, Glorian & Sabbath, Erika. (2018). " <i>Job satisfaction and the psychosocial work environment: Does the relationship vary by hospital patient care workers' age?</i> ". <i>Journal of Workplace Behavioral Health</i> . 33. 221-240. 10.1080/15555240.2018.1526090.	Divisione dei dati non chiara
129.	Macuka, Ivana, and Ivana Tucak Junaković. (2021) " <i>A Cross-Sectional Study of Job Satisfaction and Intention to Leave Job in Palliative Care in Croatia.</i> " <i>Journal of palliative care</i> , 8258597211046704. doi:10.1177/08258597211046704	Divisione dei dati non chiara
130.	Saravanabavan, Lakshmikanthcharan et al. (2019) " <i>Stress and Burnout among Intensive Care Unit Healthcare Professionals in an Indian Tertiary Care Hospital.</i> " <i>Indian journal of critical care medicine</i> : peer-reviewed, official publication of Indian Society of <i>Critical Care Medicine</i> vol. 23,10: 462-466. doi:10.5005/jp-journals-10071-23265	Divisione dei dati non chiara
131.	Öhman, Ann et al. (2017) " <i>Team social cohesion, professionalism, and patient-centeredness: Gendered care work, with special reference to elderly care - a mixed methods study.</i> " <i>BMC health services research</i> vol. 17,1 381. doi:10.1186/s12913-017-2326-9	Divisione dei dati non chiara
132.	Gallego, Gisselle et al. (2015) " <i>Should I stay or should I go? Exploring the job preferences of allied health professionals working with people with disability in rural Australia.</i> " <i>Human resources for health</i> vol. 13 53. doi:10.1186/s12960-015-0047-x	Divisione dei dati non chiara

133.	Devreux, Isabelle & Jacquerye, Agnes & Kittel, France & Almazrooa, A. & Al-Awa, Bahjat. (2012). " <i>Measurement of Rehabilitation Services Staffs' Job Satisfaction Using the Effort Reward Imbalance Model in Saudi Arabia</i> ". Research Journal of Medical Sciences. 6. 87-92. 10.3923/rjmsci.2012.87.92.	Divisione dei dati non chiara
134.	Devreux, Isabelle & Jacquerye, Agnes & Kittel, France & Mamdouh, Khaled & Al-Awa, Bahjat. (2012). " <i>Determinants of Rehabilitation Services Staffs' Job Satisfaction (By Effort Reward Imbalance) and Variations in Teaching, Profit Making and Non Profit Hospitals</i> ". Research Journal of Medical Sciences. 6. 154-158. 10.3923/rjmsci.2012.154.158.	Divisione dei dati non chiara
135.	Jovic-Vranes, Aleksandra, Vesna, Bjegovic, Boris, Vranes and Natasa, Milic. (2008) " <i>Job satisfaction in Serbian health care workers who work with disabled patients</i> " Open Medicine, vol. 3, no. 2, pp. 221-224. <a href="https://doi.org/10.2478/s11536-008-0003-4">https://doi.org/10.2478/s11536-008-0003-4</a>	Divisione dei dati non chiara
136.	Solomon, P et al. (2001) " <i>Perceptions of important retention and recruitment factors by therapists in northwestern Ontario.</i> " The Journal of rural health : official journal of the American Rural Health Association and the National Rural Health Care Association vol. 17,3: 278-85. doi:10.1111/j.1748-0361.2001.tb00965.x	Divisione dei dati non chiara
137.	Stewart, Aimee & Wallner, Patricia & Blecher, J. & Bridgeford, T. & Kirk, J. & Salmon, M.. (1994). " <i>Physiotherapy graduates contribution to South Africa's health needs: A ten year survey of the University of the Witwatersrand</i> ". South African Journal of Physiotherapy. 50. 62+64. 10.4102/sajp.v50i3.667.	Divisione dei dati non chiara
138.	Nordholm, L A, and M T Westbrook. (1985) " <i>Career development of female physiotherapists: stage four of a longitudinal survey.</i> " The Australian journal of physiotherapy vol. 31,1 : 10-7. doi:10.1016/S0004-9514(14)60615-2	Altro disegno di studio
139.	Kota, Munetsugu et al. (2021) " <i>Factors that affect the changes in the satisfaction of Japanese physical therapists with their profession over the years.</i> " Journal of physical therapy science vol. 33,3 : 203-208. doi:10.1589/jpts.33.203	Altro disegno di studio
140.	Arkwright, Laura et al. (2018) " <i>Exploring the job satisfaction and career progression of musculoskeletal physiotherapists working in private practice in Western Australia.</i> " Musculoskeletal science & practice vol. 35 : 67-72. doi:10.1016/j.msksp.2018.03.004	Altro disegno di studio
141.	Schwertner, R M et al. (1987) " <i>Transition from student to physical therapist. Changes in perceptions of professional role and relationship between perceptions and job satisfaction.</i> " Physical therapy vol. 67,5: 695-701. doi:10.1093/ptj/67.5.695	Altro disegno di studio
142.	Mulligan, Edward P., et al. (2023) " <i>Influences of Financial and Workplace Factors on Physical Therapist Job Satisfaction.</i> " Physical Therapy: pzad093.	Altro disegno di studio

143.	Paynter, Sophie et al. (2023) “ <i>Career intentions and satisfaction influences in early career Australian physiotherapists.</i> ” <i>Physiotherapy theory and practice</i> , 1-18. doi:10.1080/09593985.2023.2233100	Altro disegno di studio
144.	Enberg, Birgit & Ohman, Ann & Keisu, B.-I. (2015). " <i>Work experiences among healthcare professionals in 2002 and 2012—a 10-year follow up</i> ". <i>Physiotherapy</i> . 101. e361-e362. 10.1016/j.physio.2015.03.575.	Altro disegno di studio
145.	Raine Osborne, Emily Lyter, Holly Medearis, Judith Burnfield, Amanda Roura, Mindi Manes, Daniel Dinsmore. (2023) " <i>Personal and Environmental Factors Influencing Career Satisfaction and Employee Retention In Rehabilitation Organizations</i> ". <i>Archives of Physical Medicine and Rehabilitation</i> , Volume 104, Issue 3, Page 43,ISSN 0003-9993,https://doi.org/10.1016/j.apmr.2022.12.123.	Altro disegno di studio
146.	Roh, Hyo-Lyun. (2021) “ <i>Convergence Influence of Clinical Physical Therapist’s Attitude Toward Work Environment and Professionalization on Job Satisfaction.</i> ” <i>Journal of the Korea Convergence Society</i> , vol. 12, no. 3, pp. 43–52, https://doi.org/10.15207/JKCS.2021.12.3.043.	Lingua straniera
147.	Murphy, N.; O’Shea, N. (2015) " <i>Physiotherapy 'great place to work' initiative</i> ". <i>Physiotherapy</i> - Volume 101, Issue 0, pp. 11-55	Altro disegno di studio

### ALLEGATO – 3 – POPOLAZIONI STUDIATE

Primo autore e Anno	Paese	DI S	SS	Genere e Età	Livello di Formazione	Setting Lavorativo	Livello di Esperienza	Prevalenza della soddisfazione
<b>Bellner, 1995</b>	Svezia	CS	FT: 346	D: 308 (89%)  Età media: 39 a (23-65)	ND	F-T: 204 (59%) P- T <75%: 38 (11%)	5-10 a: 176 (51%) >15 a: 73 (21%)	253/346 (73%)
<b>Bradley 1971</b>	Scozia	CS	FT: 36	D: 36 (100%)  Età: N.D.	DU FT: 36	ND	6-7 a: 36 (100%)	32/36 (88.9%)
<b>Brattig 2014</b>	Germania	CS	FT: 85	D: 57 (67.1%) Età: < 30 a: 4 (4.7%) 30-49 a: 15 (17.6%) 40-49 a: 28 (32.9%) 50-59 a: 27 (31.8%) > 59 a: 11 (12.9%)	ND	LP: 71 (83.5%) Dip: 14 (16.5%)	0-10 a: 12 (14.1%) 11-20 a: 16 (18.8%) >20 a: 57 (67.1%)	75/85 (88%)
<b>Enberg 2007</b>	Svezia	CS	FT: 250	D: 188 (75%) Età media: 32 a (23-55) ≤ 29 a: 123 (49%) 30-39 a: 90 (36%) ≥ 40 a: 37 (15%)	L FT: 250	F-T: 178 (71%) P-T: 72 (29%) S. Pub.: 200 (80%) S. Pri.: 50 (20%)	3 a: 250 (100%)	178/250 (71%)
<b>Jaros 2015</b>	Polonia	CS	FT: 62	D: 44 (71%)  Età: 24-30 a: 46 (74.2%)	L FT: 52 LM: 10	ND	<1 a: 8 (12.9%) 1-5 a: 25 (40.3%) 6-10 a: 20 (32.3%) 11-15 a: 3 (4.8%)	44/62 (70%)

				>30 a: 16 (25.8%)			16-20 a: 2 (3.2%) >20 a: 4 (6.5%)	
<b>Latzke 2021</b>	Austria	CS	FT: 581	D: 452 (78.1%)  Età: <36 a: 149 (26.2%) >36 a: 420 (73.8%)	ND	LP: 342 (58.8%) Dip: 100 (17.2%) Sia LP che Dip: 139 (24%)	Media 19 a (10-27)	La maggior parte dei FT sono soddi- sfatti del pro- prio lavoro
<b>Puhanić 2022</b>	Croazia	CS	FT: 404	D: 343 (84.9%) Età Media: 34 a (DS=9) 19-30 a: 184 31-40 a: 134 41-64 a: 86	DU FT: 53 L FT: 239 LM: 112	S. Pub.: 201 (49.8%) S. Pri.: 203 (50.2%)	Media 10.42 a (DS=9.53) 1-10 a: 248 (61.4%) 11-20 a: 98 (24.3%) >21 a: 58 (14.3%)	La maggior parte dei FT sono soddi- sfatti del pro- prio lavoro
<b>Rania 2021</b>	Italia	CS	FT: 150	D: 101 (67.6%) Età media: 41,58 a (DS=12.3 4)	DU FT: 3 L FT: 92 LM: 55	LP: 59 (39.3%) Dip: 91 (60.7%) F-T: 106 (70.7%) P-T: 44 (29.3%)	>5 ai: 32 (21.3%) 6-10 a: 21 (14%) 11-20 a: 39 (26%) >20 a: 58 (38.7%)	La maggior parte dei fi- sioterapisti è soddisfatta del proprio la- voro
<b>Alperovitch- Najenson 2014</b>	Israele	CS	FT:26	D:26 (100%) Età media 36.42 (DS=8.51)	N.D	S. Pub: 26	Media: 9,12 a (DS: 8,93)	La maggior parte dei fi- sioterapisti è soddisfatta del proprio la- voro
<b>Oyeyemi 2012</b>	Nigeria	CS	FT: 181	D:70 (39%) Età media: 34 (DS=3)	N.D	S. Priv: 181	N.D	La maggior parte dei fi- sioterapisti è soddisfatta del proprio la- voro
<b>Ogiwara 2006</b>	Giap- pone	CS	FT: 183	D:102 (55,7%) Età media: N.D.	N.D	Dip: 183	<2 a: 32 (17,4%) 2,1-5 a: 38 (20,8%)	La maggior parte dei fi- sioterapisti è soddisfatta

							5,1-10 a: 38 (20,8%) >10 a : 75 (41%)	del proprio lavoro
<b>Westbrook 1982</b>	Australia	CS	FT: 61	D: 56 (92%) Età media: N.D.	DU FT: 61	S. Pub: 55 S. Priv: 6  P-T: 5 F-T: 56	<2 a: 61 (100%)	58/61 (95%)
<b>Kim 2021</b>	Corea del sud	CS	FT: 89	N.D	N.D.	F-T: 76 P-T: 13	<5 a: 31 (34,8%) 6-10 a: 29 (32,5%) 11-15 a: 19 (21,3%) 16-20 a: 10 (11,2%)	La maggior parte dei fi- sioterapisti è soddisfatta del proprio la- voro
<b>Han 2016</b>	Corea del sud	CS	FT:16 9	D: 95 (56%)  Età: <30 a: 110 (65%) 30-40 a: 59 (34%)	N.D.	N.D	<5 a: 110 (65%) 6-10 a: 59 (35%)	La maggior parte dei fi- sioterapisti è soddisfatta del proprio la- voro
<b>Hur 2019</b>	Corea del sud	CS	FT:95 0	D: 418 (44%)  Età: 20-29 a: 530 (55,8%) 30-39 a: 292 (29,7%) 40-49 a: 107 (11,3%) >50 a: 20 (2,1%)	College: 241 (25,4%) Università : 592 (62,3%) L FT: 117 (12,3%)	F-T: 935 P-T: 15	<5: 502 (52,8%) 5-9: 217 (22,8%) 10-19: 172 (18,1%) >20: 53 (5,6 %)	Non riporta dati in merito alla preva- lenza della soddisfazione lavorativa
<b>Alva 2016</b>	India	CS	FT: 265	D: 127 (47%) Età media: N.D.	N.D	N.D.	0,6-5: 195 (74%) 5-10: 16 (16%) >10: 27 (10%)	168/265 (63,68%)
<b>Eker 2004</b>	Turchia	CS	FT: 198	D:172 (86,9%) Età:	N.D.	S. Pub: 198 (100%)	<1: 12 (6,0%) 1-5: 72 (36,4%)	90/198 (45,5%)

				20-29 a: 98 (49,5%) 30-39 a: 70 (35,4%) 40-49 a: 25 (12,6%) >50 a: 5 (2,5%)		F-T: 198 (100%)	6-10: 48 (24,2%) 11-15: 30 (15,2%) 16-20: 22 (11,1%) >21: 14 (7,1%)	
<b>McLaughlin 1992</b>	USA	CS	FT: 16	D: N.D. Età media: 26 a	N.D	N.D	Media: 3.1 a	Non riporta dati in merito alla preva- lenza della soddisfazione lavorativa
<b>Chen 2012</b>	Malesia	CS	FT: 11	D:8 (72,8%) Età : 20-30 a: 81,5% 31-40: 12,4% 41-50: 1,2% 51-60: 2,4% Non dichiarato: 2,5%	L FT: 98,8% LM: 1,2%	S. Priv: 11	1-5 a: 9 (83,9%)	La maggior parte dei fi- sioterapisti è soddisfatta del proprio la- voro
<b>Kota 2018</b>	Giap- pone	CS	FT: 193	N.D.	L FT: 193	N.D.	<1: 193	157/193 (81,3%)
<b>Irion 2008</b>	USA	CS	FT: 136	D:87 (63,9%) Età media: N.D.	N.D.	S.Pub:96 S.Priv: 40	N.D.	Non riporta dati in merito alla preva- lenza della soddisfazione lavorativa
<b>Rozier 1998</b>	USA	CS	FT:19 06	D: 1581 (83%) Età media: 38 a (DS=6,98)	N.D.	F-T: 1410 (74%) P-T: 457 (24%) Disoccupati : 38 (2%)	13 a (DS=6,87)	La maggior parte dei fi- sioterapisti è soddisfatta del proprio la- voro
<b>Akroyd 1994</b>	USA	CS	FT:21 3	D: 176 (83%)	N.D.	S. Pub: 132 (62%) S. Priv: 81 (38%)	Media: 10 a	Non riporta dati in merito alla preva- lenza della

				Età media: 35 a				soddisfazione lavorativa
<b>Salles 2020</b>	Brasile	CS	FT: 289	D:216 (74,7%)  Età: 20-30 a 114 (39,4%) 31-40 a 131 (45,3%) >41 a 44 (15,3%)	L FT: 80 (27,6%) LM:166 (57,5%) PhD-M: 43 (14,9%)	Dip: 169 (58,5%) Prop: 120 (41,5%)	<5 : 96 (33,2%) 5-10 : 80 (27,7%) >10 :113 (39,1%)	185/289 (64%)
<b>Doğan 2012</b>	Turchia	CS	FT: 21	D: 16 (78,3%)  Età media: 36,24 a (DS=6,93)	N.D	N.D	N.D	La maggior parte dei fi- sioterapisti è soddisfatta del proprio la- voro
<b>Speakman 1996</b>	USA	CS	FT: 96	D: 64 (66%)  Età: N.D.	N.D.	N.D.	<2 a:16 2.1-5 a: 24 5,1-10 a: 27 >10 a: 29	La maggior parte dei fi- sioterapisti è moderata- mente soddi- sfatta del pro- prio lavoro
<b>Lopopolo 2002</b>	USA	CS	FT: 273	D: 228 (83,5%)  Età media: 34,8 a (DS 8,6)	N.D.	S.Pub:273 (100%)	Media: 10,2 (DS 8,8, Range 1-41)	I fisioterapisti erano mode- ratamente soddisfatti
<b>Onyeso 2020</b>	Nigeria	CS	FT:330	D:138 (41,8%) Età media: 34,33 a (DS 7,90)	L FT: 303 M: 27 (8,2%)	S.Pub:214 (64,9%) S. Priv: 7 (2,1%) S. Domicilio: 330 (100%) P-T: 330 (100%)	Media: 9,09 a (DS 7,34)	257/330 (78%)
<b>Alkassabi 2018</b>	Arabia saudita	CS	FT: 69	D:36 (52%)	L FT:29 LM: 15 PhD: 2 Altro: 1	S.Pub: 36 S.Priv: 33	10.5 (0,5- 27)	I fisioterapisti non erano pienamente soddisfatti né

				Età media: N.D.	Non specificato : 22			pienamente insoddisfatti.
<b>Bacopanos 2016</b>	Australia	CS	FT:139	D:98 (70,5%)  Età: <25 a 39 25-30 a 79 >30 a 21	L FT: 139	S.Priv: 67 S.Pub: 62	N.D.	La maggior parte dei fisioterapisti è soddisfatta del proprio lavoro
<b>AlEisa 2015</b>	Arabia Saudita	CS	FT: 183	D: 102 (56%)  Età: 20-29 a 81(44%) 30-39 a 82 (45%) 40-49 a 16 (9%) >50 a 4 (2%)	N.D.	N.D.	1-5: 40 6-10: 39 11-15: 17 >15: 4	68/183 (37%)
<b>Mulcahy 2010</b>	Australia	CS	FT: 256	D:174 (68,2%)  Età media: 28 a (DS:3.9)	L FT: 237 M : 19	F-T: 196 P-T: 22 Disoccupati : 38	N.D.	192/256 (75%)
<b>Randolph 2005</b>	USA	CS	FT: 328	D: N.D.  Età 38 a	N.D.	N.D.	12 a	265/328 (81%)
<b>Oyeyemi 2009</b>	Nigeria	CS	FT: 141	D: 38 (26,9%) Età media: 33,5 (DS:7,2)	L FT:116 (82%) PhD-M:25 (18%)	N.D.	8,5 (DS: 6,5)	La maggior parte dei fisioterapisti è soddisfatta del proprio lavoro
<b>Okerlund 1994</b>	USA	CS	FT:198	D:115 (58%)  Età compresa: 25-34 a	N.D.	N.D.	N.D	La maggior parte dei fisioterapisti è soddisfatta del proprio lavoro
<b>Broski 1978</b>	USA	CS	FT:270	N.D	DU:270	N.D	<1 a: 270	176/270 (62%)
<b>Govinda Mani 2023</b>	Nepal	CS	FT: 580	D: 287 (49,4%)	PhD: 9 M: 140 L: 426	S.Priv: 331 S.Pub: 136	<1 a: 41 1-4 a:179 5-8 a:62	342/580 (59%)

				Età : <30 a: 435 (75%) 30-39 a : 133 (22,9%) 40-49 a: 9 (1,6%) 50-59 a: 1 (0,2%)	DU: 4 C: 1	Disoccupati : 113	>8 a 29	
<b>Briggs 2022</b>	USA	CS	FT: 3080	D: 1805 Età media 45,17 a	LM: 497 L: 1323 Altro: 754	N.D.	Media: 19,3 a (SD: 12,28)	La maggior parte dei fi- sioterapisti è soddisfatta del proprio la- voro
<b>Rosenberg 2022</b>	Norve- gia	CS	FT:64	D: 58 Età: <41 a: 20 42-52 a: 25 >53 a : 19	LM: 18 L: 16 Altro: 30	LP: 46 Dip: 18	<5 a: 18 6-15 a : 29 >16 a: 17	La maggior parte dei fi- sioterapisti è soddisfatta del proprio la- voro

DIS= Disegno di Studio, SS = Sample Size, CS = Cross Sectional, L= studio longitudinale, FT = fisioterapisti, D = donne, a = anni, DS = Deviazione Standard, ND = Non Disponibile, F-T = Full Time, P-T = Part Time, LP = Libero Professionista, Dip = Dipendente, Prop= Proprietario dello studio, S. Pub. = settore pubblico, S. Pri. = Settore Privato, DU = Diploma Universitario, L = Laurea, LM = Laurea Magistrale, M=Master, PhD= dottorato di ricerca, C= Corso breve(<6 mesi)

## ALLEGATO – 4 – DETERMINANTI RILEVATI

<b>Determinanti di aumentata soddisfazione</b>			
	<b>Studi</b>	<b>N° di studi</b>	<b>Sample size combinato</b>
<b><u>Fattori igienici</u></b>			
Organizzazione lavorativa (orario di lavoro, varietà lavorativa)	<i>Bratting B. et al., 2014, Latzke M. et al., 2021, Alperovitch-Najenson et al., 2014, Kim et al., 2021, Akroyd et al., 1994, Bacopanos et al., 2016, Mulcahy et al., 2010, Randolph et al., 2005, Okerlund et al., 1994, Onyeso et al., 2020, Irion et al., 2008</i>	11	2171
Buon rapporto con i colleghi	<i>Bratting B. et al., 2014, Bradley S. et al., 1971, Jaros A.A., 2015, Rania N. et al., 2021, Puhanić P. et al., 2022, Chen et al., 2012, Kota et al., 2018, Rozier et al., 1998, Akroyd et al., 1994, Alkassabi et al., 2018, AlEisa et al., 2015, Randolph et al., 2005, Broski et al., 1978, Irion et al., 2008, Alva et al., 2016</i>	15	3849
Mentoring e supporto tra pari	<i>Bratting B. et al., 2014, Latzke M. et al., 2021, Alperovitch-Najenson et al., 2014, Alva et al., 2016, Eker et al., 2004, Rozier et al., 1998, Onyeso et al., 2020, Irion et al., 2008</i>	8	3037
Buone relazioni sociali con i superiori	<i>Bratting B. et al., 2014, Bradley S. et al., 1971, Jaros A.A., 2015, Puhanić P. et al., 2022, Chen et al., 2012, Alva et al., 2016</i>	6	641
Atmosfera nel luogo di lavoro	<i>Bratting B. et al., 2014, Bradley S. et al., 1971, Jaros A.A., 2015, Bellner A.L., 1995</i>	4	434
Stipendio	<i>Jaros A.A., 2015, Puhanić P. et al., 2022, Alperovitch-Najenson et al., 2014, Westbrook et al., 1982, Kim et al., 2021, Han et al., 2016, Alva et al., 2016, Eker et al., 2004, Chen et al., 2012, Kota et al., 2018, Rozier et al., 1998, Akroyd et al., 1994, Doğan et al., 2012, Alkassabi et al., 2018, Mulcahy et al., 2010, Okerlund et al., 1994, Broski et al., 1978, Irion et al., 2008, Nepal Govinda Mani et al., 2023</i>	19	4178
Sicurezza del lavoro	<i>Westbrook et al., 1982</i>	1	61
Condizioni di lavoro fisico	<i>Alperovitch-Najenson et al., 2014, Speakman et al., 1996, Onyeso et al., 2020, Irion et al., 2008</i>	4	588
Lavorare in equipe	<i>AlEisa et al., 2015, Mulcahy et al., 2010</i>	2	225
<b><u>Fattori motivazionali</u></b>			
Compiti ritenuti piacevoli	<i>Bratting B. et al., 2014, Bellner A.L., 1995, Jaros A.A., 2015, Lopopolo et al., 2002</i>	4	689

Responsabilità nella propria attività lavorativa	<i>Bratting B. et al., 2014, Jaros A.A., 2015, Bradley S. et al.,1971, Alperovitch-Najenson et al., 2014, Oyeyemi et al.,2012, Westbrook et al.,1982, Briggs et al., 2022</i>	7	3491
Lavoro percepito come importante e significativo	<i>Bratting B. et al., 2014, Bellner A.L., 1995, Bradley S. et al.,1971, Oyeyemi et al.,2012, Ogiwara et al.,2006, Westbrook et al.,1982, Kim et al.,2021, Han et al.,2016, Briggs et al., 2022, Rosenberg et al., 2022</i>	10	4176
Motivazione e coinvolgimento nel lavoro	<i>Bratting B. et al., 2014, Bellner A.L., 1995, Oyeyemi et al.,2012, Speakman et al.,1996</i>	4	631
Riconoscimento delle competenze ed esperienze	<i>Bratting B. et al., 2014, Bellner A.L., 1995, Latzke M. et al.,2021, Rania N. et al., 2021, Alperovitch-Najenson et al., 2014, Alva et al.,2016, Eker et al.,2004, Rozier et al., 1998, Bacopanos et al.,2016, Mulcahy et al., 2010, Nepal Govinda Mani et al., 2023</i>	11	3702
Autonomia clinica	<i>Bratting B. et al., 2014, Bellner A.L., 1995, Latzke M. et al.,2021, Rania N. et al., 2021, Puhanić P. et al.,2022, Alperovitch-Najenson et al., 2014, Oyeyemi et al.,2012, Ogiwara et al.,2006, Kim et al.,2021, Akroyd et al.,1994, Speakman et al.,1996, Bacopanos et al.,2016, Mulcahy et al., 2010, Oyeyemi et al., 2009, Okerlund et al., 1994, Irion et al., 2008, Briggs et al., 2022, Rosenberg et al., 2022</i>	18	5796
Prospettive di crescita professionale	<i>Bellner A.L., 1995, Latzke M. et al.,2021, Eker et al.,2004, Rozier et al., 1998, AlEisa et al.,2015, Mulcahy et al., 2010, Randolph et al.,2005, Irion et al., 2008</i>	8	3382
Possibilità di realizzarsi come imprenditori	<i>Latzke M. et al.,2021</i>	1	581
Possibilità di promozione	<i>Enberg B. et al., 2007, Jaros A.A., 2015, Bradley S. et al.,1971, Puhanić P. et al.,2022, Westbrook et al.,1982, Chen et al.,2012, Rozier et al., 1998, Alkassabi et al., 2018, Broski et al.,1978</i>	9	2490
Ambiente stimolante per le competenze e le conoscenze (imparo dal mio lavoro)	<i>Oyeyemi et al.,2012, Ogiwara et al.,2006, Westbrook et al.,1982, Alva et al.,2016, Speakman et al.,1996, AlEisa et al.,2015, Oyeyemi et al., 2009, Okerlund et al., 1994, Briggs et al., 2022, Rosenberg et al., 2022</i>	10	4423
Lavoro etico (in linea con i valori)	<i>Alva et al.,2016, Rozier et al., 1998, Randolph et al.,2005</i>	3	2125
Sfida offerta dal ambiente di lavoro	<i>Rozier et al., 1998, Alkassabi et al., 2018, Oyeyemi et al., 2009, Okerlund et al., 1994</i>	4	1946

<b>Determinanti di ridotta soddisfazione</b>			
	<b>Studi</b>	<b>N° di studi</b>	<b>Sample size combinato</b>
<b><u>Fattori igienici</u></b>			
Ambiguità nella definizione del ruolo	<i>Bellner A.L., 1995, Enberg B. et al., 2007, Lopopolo et al., 2002</i>	3	543
Mancanza di supporto sociale	<i>Bellner A.L., 1995</i>	1	55
Eccessivo carico di lavoro	<i>Bellner A.L., 1995, Oyeyemi et al., 2012, Ogiwara et al., 2006, Westbrook et al., 1982, Speakman et al., 1996, Mulcahy et al., 2010, Randolph et al., 2005, Rosenberg et al., 2022</i>	8	1138
Ridotto carico di lavoro	<i>Bellner A.L., 1995</i>	1	73
Gestione del lavoro e leadership	<i>Bellner A.L., 1995, Enberg B. et al., 2007, Westbrook et al., 1982, Chen et al., 2012, Eker et al., 2004, Akroyd et al., 1994, Alkassabi et al., 2018, AlEisa et al., 2015, Mulcahy et al., 2010, Broski et al., 1978</i>	10	1188
Condizioni operative ( eccessiva burocrazia, procedure operative)	<i>Oyeyemi et al., 2012, Ogiwara et al., 2006, Speakman et al., 1996, Alkassabi et al., 2018, AlEisa et al., 2015, Oyeyemi et al., 2009, Briggs et al., 2022, Rosenberg et al., 2022</i>	8	3930
Alto impegno fisico	<i>Oyeyemi et al., 2012, Ogiwara et al., 2006, Oyeyemi et al., 2009, Rosenberg et al., 2022</i>	4	545
Rapporti difficili con i pazienti e impossibilità ad aiutarli	<i>Westbrook et al., 1982</i>	1	61
Mancanza di risorse per svolgere il lavoro	<i>Westbrook et al., 1982</i>	1	61
Benefit e premi	<i>Chen et al., 2012, Alva et al., 2016, Okerlund et al., 1994</i>	3	474
Senso di inadeguatezza	<i>Westbrook et al., 1982, Salles et al., 2020</i>	2	313

**ALLEGATO – 5 – VALUTAZIONE METODOLOGICA - AXIS**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
<b>Bellner 1995</b>	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Green	Red	Green	Green	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Bradley 1971</b>	Green	Green	Red	Red	Green	Red	Yellow	Green	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Brattig 2014</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Red	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Enberg 2007</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Green	Yellow	Red	Red	Green	Green	Green	Green	Red	Green
<b>Jaros 2015</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Red	Yellow	Green	Red	Green	Red	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Green	Red	Green
<b>Latzke 2021</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Puhanić 2022</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Rania 2021</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Alperovitch- Najenson 2014</b>	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Oyeyemi 2012</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Red	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Ogiwara 2006</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Red	Yellow	Green	Green	Green	Red	Green	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Westbrook 1982</b>	Green	Green	Red	Red	Green	Red	Red	Green	Red	Red	Red	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Green	Red	Green
<b>Kim 2021</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Green	Red	Green
<b>Han 2016</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Red	Yellow	Green	Green	Green	Red	Green	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Hur 2019</b>	Green	Green	Red	Red	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Alva 2016</b>	Green	Green	Red	Red	Green	Green	Yellow	Green	Red	Green	Red	Green	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Eker 2004</b>	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Yellow	Green	Red	Green	Green	Green	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>McLaughlin 1992</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Red	Green	Green	Red	Red	Green	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Red	Green
<b>Chen 2012</b>	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Kota 2018</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Red	Green	Red	Green	Red	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Irion 2008</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Red	Green
<b>Rozier 1998</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Red	Red	Green	Red	Green	Green	Green	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green

<b>Akroyd 1994</b>	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Green	Red	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Red	Green	Green
<b>Salles 2020</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Red	Yellow	Green	Green	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Doğan 2012</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Yellow	Green	Red	Red	Green	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Red	Green	Green
<b>Speakman 1996</b>	Green	Green	Red	Red	Green	Red	Red	Green	Red	Red	Yellow	Red	Red	Green	Green	Green	Green	Red	Green	Green
<b>Lopopolo 2002</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Onyeso 2020</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Alkassabi 2018</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Red	Red	Green	Green	Red	Green	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Bacopanos 2016</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Yellow	Green	Red	Green	Green	Green	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>AlEisa 2015</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Yellow	Green	Red	Red	Red	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Mulcahy 2010</b>	Green	Green	Red	Red	Green	Yellow	Red	Green	Red	Green	Red	Green	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Red	Green
<b>Randolph 2005</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Red	Yellow	Green	Green	Red	Green	Green	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Oyeyemi 2009</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Yellow	Yellow	Green	Green	Red	Green	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Green	Red	Green
<b>Okerlund 1994</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Yellow	Green	Red	Red	Red	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Green	Red	Green
<b>Broski 1978</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Yellow	Green	Red	Red	Red	Green	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Red	Green
<b>Govinda Mani 2023</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Yellow	Green	Red	Green	Green	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Green	Red	Green
<b>Briggs 2022</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Yellow	Green	Red	Green	Green	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green
<b>Rosenberg 2022</b>	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Green	Green	Green

: Yes

: No

: Don't know